

RLT-6000 - Théories des relations industrielles

Ce cours vise à améliorer la compréhension des concepts fondamentaux et des outils théoriques en relations industrielles. Étude et analyse critique des principales écoles qui ont marqué l'évolution des relations industrielles. Le cours porte aussi sur les renouvellements théoriques et oblige l'étudiant à formuler les questions majeures qui se posent aujourd'hui dans ce champ d'études. Le dernier module fait le point sur les implications des transformations actuelles pour la pratique professionnelle, la recherche et l'évolution du champ d'études.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert f. comodale, Peut être offert dist.-hybride, Peut être offert à distance

RLT-6001 - Méthodes I: fondements de la recherche

Ce cours vise à familiariser l'étudiant avec les différents courants de recherche dans le champ des relations industrielles et à l'amener à décoder correctement la littérature scientifique. Après avoir étudié les fondements de la démarche scientifique et les principaux courants de recherche empirique en relations industrielles, le cours porte sur la construction d'un problème de recherche, sur les différents devis de recherche et sur les diverses façons dont peuvent être traitées les données, qu'elles soient quantitatives ou qualitatives.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-6002 - Essai

L'essai constitue l'activité terminale par laquelle l'étudiant fait état de ses connaissances dans un domaine particulier des relations industrielles ainsi que de sa capacité de traiter systématiquement d'une question bien définie et d'en rendre compte par écrit d'une façon claire et cohérente. Il s'agit de faire l'analyse et la synthèse des connaissances acquises sur cette question à partir d'une revue de littérature, y compris la critique méthodologique. La préparation de l'essai n'implique pas de collecte et d'analyse de nouvelles données empiriques.

Nombre de crédits	12
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-6003 - Intervention professionnelle en milieu de travail

L'intervention professionnelle en milieu de travail vise à développer chez l'étudiant les habiletés nécessaires à une participation efficace à la gestion de divers dossiers stratégiques dans les organisations. En mettant l'accent sur les habiletés, l'objectif est de parfaire la formation par l'intégration des différentes disciplines de base en relations industrielles et par l'arrimage avec la pratique. Cette activité terminale donne lieu à un rapport final détaillé.

Nombre de crédits	12
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-6010 - Relations du travail : industrie québécoise de la construction

Ce cours vise à familiariser l'étudiant avec le régime de relations du travail propre à l'industrie québécoise de la construction, et à lui fournir une occasion de réfléchir à certaines problématiques de fond en relations du travail à travers les particularités de ce régime. Il traite plus spécifiquement des origines et du développement de ce régime particulier, de la représentation collective des salariés de la construction et de leurs employeurs, de l'intervention de l'État, des conflits en matière de travail et d'emploi, ainsi que de la prévention et de la résolution de ces derniers. L'étudiant qui a réussi le cours RLT-4010 ne peut s'inscrire à ce cours.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride
Cours équivalents	RLT-3104 Depuis l'automne 2010 RLT-4010 Depuis l'hiver 2020

RLT-6029 - Télétravail

Ce cours vise à mettre en lumière les différents enjeux théoriques et pratiques reliés au télétravail. Dans une perspective multidisciplinaire, critique et appliquée à la réalité concrète des organisations du 21^e siècle, ce cours aborde les enjeux du télétravail en termes de gestion des ressources humaines, de politiques publiques, de relations du travail et de santé et sécurité du travail. Il prépare les étudiants à intervenir de manière professionnelle dans les organisations aux prises avec ces questions.

Nombre de crédits	3
--------------------------	---

Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-6030 - Transformation numérique et gestion des ressources humaines

Ce cours vise à mettre en lumière les différents enjeux théoriques et pratiques reliés à la transformation numérique, à la numérisation du travail et à l'émergence de l'intelligence artificielle et de l'automatisation cognitive. Dans une perspective multidisciplinaire, critique et appliquée à la réalité concrète des organisations du 21^e siècle, ce cours aborde les effets des récentes évolutions technologiques sur la conception de l'humain au travail et sur la fonction RH. Il prépare les étudiants à intervenir de manière professionnelle dans les organisations aux prises avec ces questions.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-6801 - Activité de recherche - mémoire 1

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour but de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

Nombre de crédits	7
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche

RLT-6802 - Activité de recherche - mémoire 2

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour but de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

Nombre de crédits	7
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche

RLT-6803 - Activité de recherche - mémoire 3

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour but de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

Nombre de crédits	8
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche

RLT-6804 - Activité de recherche - mémoire 4

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour but de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

Nombre de crédits	8
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche

RLT-6901 - Fondements en relations du travail

Introduction à la notion de relations du travail. Analyse de la structure de la convention collective, de ses principales clauses et de leurs implications. Étude des principaux mécanismes de conversion du conflit incluant la négociation collective, la procédure de griefs, l'arbitrage, la médiation et la conciliation. Revue des principales tendances en matière de relations de travail. Analyse de l'influence des contextes sociopolitique et économique. Étude du cadre juridique des relations de travail incluant les principales dispositions des Codes du travail québécois et canadien, du Code civil, des Chartes des droits et de la Loi sur les normes du travail.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-6902 - Fondements en politiques publiques

Description globale du marché du travail au Québec et au Canada. Éléments d'analyse théorique et conceptuelle du système d'emploi. Nature et portée des politiques publiques du travail et principaux champs couverts par elles. Historique des politiques publiques d'emploi et dispositifs légaux des normes de travail au Québec et au Canada. Analyse des idéologies et du système des acteurs impliqués dans l'élaboration, l'adoption et la mise en oeuvre des politiques publiques du travail.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-6903 - Fondements en gestion des ressources humaines

Introduction à la gestion des ressources humaines (GRH) : fondements, rôles et responsabilités des acteurs. Enjeux stratégiques et analyse des diverses influences. Introduction aux composantes du système de GRH : planification des ressources humaines, dotation, rémunération; évaluation du rendement; formation et développement des ressources humaines. Introduction à l'approche de gestion par compétences. Évaluation de la GRH. Analyse critique des nouvelles tendances et des défis émergents en GRH. Dynamique des rapports sociaux dans les processus de gestion stratégique; différence et liens entre la planification stratégique et la gestion stratégique.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

Particularités du cours Peut être offert dist.-hybride

RLT-6904 - Fondements en santé et sécurité au travail et en ergonomie

Ce cours présente les notions fondamentales de la relation entre l'emploi et le travail ainsi que de la relation entre la santé (physique et psychologique) et la sécurité. Il vise l'intégration des connaissances de base de la législation en ce domaine (prévention et indemnisation) et offre une initiation aux principes et aux principales activités en prévention en milieu de travail. Il utilise l'analyse ergonomique des situations de travail, ses fondements et ses concepts comme approche pour aborder, notamment, les différents risques potentiels dans les situations de travail, y compris les risques liés à l'environnement psychosocial. Il fait aussi appel aux connaissances issues des disciplines contributives aux relations industrielles pour situer le contexte et les conditions d'efficacité des politiques publiques et des interventions préventives.

Nombre de crédits 3

Répartition hebdomadaire Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures

Cycle d'études Deuxième cycle

Type de cours Régulier

Département responsable 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

Particularités du cours Peut être offert dist.-hybride, Peut être offert à distance

RLT-7000 - Méthodes II: projet de recherche empirique

Ce cours vise l'acquisition de connaissances pratiques sur la production de la recherche empirique en relations industrielles. Tout en favorisant l'échange et l'apprentissage collectif, l'objectif consiste à faire progresser chaque étudiant dans la préparation de sa propre recherche, en insistant d'abord sur la problématique et, ensuite, sur l'articulation entre celle-ci, le devis de recherche et le plan d'analyse des données.

Nombre de crédits 3

Cycle d'études Deuxième cycle, Troisième cycle

Type de cours Régulier

Département responsable 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

Particularités du cours Peut être offert dist.-hybride

RLT-7002 - Sujets spéciaux (relations industrielles)

Cours thématique à sujet variable qui permet d'offrir, de manière ponctuelle et exceptionnelle, une formation particulière à un ou plusieurs étudiants.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7004 - Lectures dirigées (relations industrielles)

L'étudiant choisit un professeur avec lequel il s'entend sur le sujet d'études. Règle générale, les lectures ne chevauchent pas la matière donnée dans un cours régulier. Afin de procéder à l'inscription, l'étudiant soumet au directeur du programme une courte description du contenu du cours et de la liste de lectures convenue, ce document portant la signature du professeur responsable de cette activité. L'activité inclut la rédaction d'un travail à partir de ces lectures.

Nombre de crédits	1
Répartition hebdomadaire	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 3, Total : 3 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7005 - Lectures dirigées (relations industrielles)

L'étudiant choisit un professeur avec lequel il s'entend sur le sujet d'études. Règle générale, les lectures ne chevauchent pas la matière donnée dans un cours régulier. Afin de procéder à l'inscription, l'étudiant soumet au directeur du programme une courte description du contenu du cours et de la liste de lectures convenue, ce document portant la signature du professeur responsable de cette activité. L'activité inclut la rédaction d'un travail à partir de ces lectures.

Nombre de crédits	2
Répartition hebdomadaire	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 6 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7006 - Lectures dirigées (relations industrielles)

L'étudiant choisit un professeur avec lequel il s'entend sur le sujet d'études. Règle générale, les lectures ne chevauchent pas la matière donnée dans un cours régulier. Afin de procéder à l'inscription, l'étudiant soumet au directeur du programme une courte description du

contenu du cours et de la liste de lectures convenue, ce document portant la signature du professeur responsable de cette activité. L'activité inclut la rédaction d'un travail à partir de ces lectures.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7011 - Tendances actuelles en relations du travail

Ce séminaire vise à approfondir les connaissances théoriques et pratiques en matière de rapports collectifs du travail. Il examine les tendances actuelles en relations du travail dans une perspective comparative (différents secteurs et pays). Il aborde l'impact des changements mis en place dans les organisations sur les relations de travail et les limites de la négociation collective face aux mutations du travail et de l'emploi. Ce séminaire est une occasion privilégiée de réfléchir sur des questions fondamentales liées, entre autres, à la démocratie et à la citoyenneté au travail, au conflit de travail et aux différents principes de justice.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7013 - Gestion des ressources humaines: aspects stratégiques

Ce cours se veut une revue des processus de base de la gestion des ressources humaines à la lumière des recherches récentes conduites en gestion stratégique des RH. Il accorde une place importante aux compétences que requiert la pratique de la GRH dans un cadre élargi aux aspects stratégiques d'organisations diverses et de leur environnement. Une sélection de réflexions critiques menées sur la GRH stimule l'étude de certains thèmes. Le cours se conclut par un examen des défis contemporains posés à la GRH exercée dans une perspective stratégique.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 1, Travail personnel : 5, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7014 - Innovations en entreprise et ergonomie

Ce cours porte sur les apports de l'ergonomie dans les projets d'innovation en entreprise. Les projets de conception y sont considérés en tant que processus générant de nouvelles situations de travail. Plusieurs propositions de l'ergonomie sont présentées comme des moyens de créer des conditions de réalisation du travail qui permettent d'atteindre des objectifs de production tout en contribuant à la santé des travailleurs.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert à distance

RLT-7016 - Le renouvellement de l'action collective des travailleurs

L'action collective des travailleurs, qu'elle soit syndiquée ou non syndiquée, est actuellement en pleine transformation et connaît un regain d'intérêt dans notre société contemporaine. D'une part, les organisations syndicales cherchent à mieux représenter la main-d'oeuvre et les milieux de travail d'aujourd'hui; elles s'investissent ainsi dans de nouveaux champs comme la prévention des risques psychosociaux au travail et transforment leurs pratiques et leur leadership. D'autre part, nous assistons à l'émergence de nouveaux mécanismes d'expression et de représentation non syndicale. Ce séminaire constitue un lieu de réflexion sur les principaux défis de l'action collective syndicale et non syndicale et sur ses pistes de renouvellement.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7017 - Négociation collective

Ce cours vise à approfondir les connaissances sur la dynamique de la régulation conjointe. La négociation collective, inscrite dans cette dynamique, est étudiée dans ses aspects institutionnels, politiques et économiques. Au terme de ce cours, l'étudiant devrait être en mesure de bien cerner la nature des enjeux débattus au sein de cette institution, les conflits latents et ouverts qu'ils nourrissent, les rapports de pouvoir qui l'animent et les orientations des acteurs qui se dessinent.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7018 - Évaluation de la gestion des ressources humaines

Étude des aspects de l'évaluation de la gestion des ressources humaines et des services offerts en la matière. Analyse des finalités et des différentes approches pour évaluer la fonction RH; approches en diagnostic organisationnel (audit, ISO, qualimètre, etc.); évaluation de la GRH et contrôle de gestion; « benchmarking ».

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7019 - Systèmes de rémunération

Ce cours a pour objectif général de familiariser l'étudiant avec les composantes d'un système de rémunération. Il aborde entre autres les notions de rémunération globale et de modèle de rémunération, les questions relatives aux divers types d'équité (interne, salariale, externe, individuelle et collective) et à la gestion de la rémunération. Il s'adresse principalement aux personnes qui n'ont pas de formation de base dans ce domaine.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7020 - Organisation de la production et du travail

Étude de l'entreprise et des rapports sociaux qui s'y développent. On met l'accent sur les innovations observées en matière de gestion de la production et d'organisation du travail, en considérant leurs liens avec la technologie. Les séminaires permettent de comprendre les mutations en cours et leurs effets sur la nature du travail, la dynamique sociale et l'efficacité productive. Le cours s'appuie sur la littérature scientifique internationale et sur des recherches réalisées en entreprise au Québec.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7021 - Analyse économique institutionnaliste et féministe de l'emploi

Ce séminaire porte sur l'approche « hétérodoxe » en économie, c'est-à-dire celle qui s'oppose au courant dominant dans cette discipline. La théorie institutionnaliste « des origines », marquante en relations industrielles, et la théorie féministe y sont particulièrement examinées. La richesse de ces théories est expérimentée par le développement des habiletés nécessaires, d'une part, à l'analyse économique des problèmes complexes caractérisant le travail et l'emploi ainsi que, d'autre part, à la conception de politiques publiques appropriées. Ces habiletés sont requises pour intervenir dans les milieux liés aux relations industrielles (gouvernemental, syndical, patronal, communautaire).

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7022 - Thèmes contemporains en relations industrielles

Ce cours, donné sous forme d'ateliers, a pour objectif de permettre à l'étudiant d'approfondir ses connaissances en relations industrielles à partir de thématiques actuelles qui émergent de la pratique et de la recherche. Il vise à aiguïser son sens critique et analytique par l'appréhension de questions majeures sous l'angle de leur interdisciplinarité et de leur complémentarité.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7023 - Aspects juridiques de la gestion des ressources humaines

Ce cours a pour objectif d'amener l'étudiant à procéder à une analyse critique des règles juridiques concernant les activités opérationnelles de la gestion des ressources humaines. Il interroge notamment la conformité des pratiques de GRH par rapport aux normes prééminentes, tout en visant à approfondir les connaissances en ce qui concerne les règles spéciales. Il s'intéresse plus particulièrement à ces activités : recrutement, sélection et embauche; rémunération; gestion du temps de travail; santé et sécurité au travail; éthique, loyauté et fidélité; discipline et gestion des départs; aménagement et surveillance des instruments et des lieux du travail; gestion des dossiers. Ce corpus des règles juridiques est scruté, tant sous l'angle des normes que sous celui des mécanismes de représentation des travailleurs, ainsi que des modes de régulation et de sanction des conflits.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle

Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7024 - Éthique et prise de décision en entreprise

Ce séminaire explore des modèles décisionnels éthiques présents dans la littérature. À partir d'études de cas, choisies en fonction de leur actualité et de leur portée éthique (conflits de normativités, d'obligations, de devoirs et de rôles), une réflexion est entamée afin de mettre en évidence les obstacles à l'acquisition et à l'actualisation d'une telle démarche dans les organisations.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7025 - Apport de l'ergonomie à la prévention et à l'efficacité

Ce cours porte sur la contribution de l'ergonomie à la prévention en santé et en sécurité du travail. Il aborde également la notion de l'efficacité fondée sur une meilleure connaissance de l'activité de travail des personnes et sa prise en compte dans la conception des situations de travail. Il s'adresse à d'éventuels gestionnaires en gestion des ressources humaines ou en santé et en sécurité du travail ainsi qu'à d'éventuels concepteurs techniques. Plusieurs études de cas et bilans d'intervention (consultation ou recherche-action) permettent de comprendre cet apport dans divers secteurs d'activités économiques ainsi que les dynamiques des milieux de travail qui la rendent possible.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert à distance

RLT-7027 - Séminaire sur la culture organisationnelle

Ce cours permet à l'étudiant d'aborder l'étude rigoureuse de la dimension culturelle des organisations. Il a aussi pour objectif de sensibiliser l'étudiant aux diverses facettes de la diversité culturelle et de lui enseigner comment réaliser ce type de recherche pour ultérieurement jeter un regard critique sur les études actuelles et la gestion de la culture dans les organisations où il peut être appelé à intervenir.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7028 - Créativité et résolution de problèmes

Ce cours vise à développer chez l'étudiant une meilleure capacité créatrice dans la résolution de problèmes en gestion des ressources humaines et en relations de travail (motivation, mobilisation, absentéisme, grief, négociation collective, etc.) par des mises en situation et des exercices faisant appel aux techniques génératrices d'idées originales telles le « brainstorming », la synectique et les six chapeaux de Bono.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7029 - Les relations du travail dans le capitalisme moderne

Ce cours se consacre à l'analyse comparée internationale des relations du travail dans les sociétés capitalistes modernes d'Amérique du Nord et d'Eurasie. Il cherche notamment à cerner les effets de la mondialisation du capitalisme sur la pratique et l'étude des relations du travail au sein des principaux capitalismes « avancés » (Canada, États-Unis, Grande-Bretagne, France, Allemagne et Japon) et « émergents » (Russie et en Chine).

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7030 - Innovations dans les politiques publiques de l'emploi

Ce cours porte sur les recherches et les pratiques novatrices dans le domaine des politiques publiques de l'emploi (« flexicurité », « marchés transitionnels », « mobilité protégée », etc.). Une réflexion sur les avantages et les limites de l'importation de « bonnes pratiques » en milieu québécois est également favorisée.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7031 - Emploi atypique et défi de représentation collective

Ce cours a pour objectif d'amener l'étudiant à réfléchir aux fondements, objectifs et formes de la représentation collective des travailleurs dans le contexte de la diversification des statuts d'emploi et de son corollaire l'individualisation de la relation de travail. À travers l'étude des obstacles à la représentation, mais aussi des pratiques innovantes de divers groupes d'acteurs, il vise à établir et à analyser les pistes de diversification et de renouvellement des institutions et des acteurs de la représentation collective.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7032 - Enjeux des régimes de retraite

Ce cours présente les différents systèmes de retraite en place au niveau gouvernemental et dans les organisations, ainsi que les enjeux qu'ils représentent dans le contexte actuel pour les organisations et les travailleurs. Ce cours veut permettre le développement d'un esprit critique sur les modalités d'applications des différents systèmes dans le contexte actuel et les impacts sur les organisations et les travailleurs, notamment sur le plan de la représentation collective, de la responsabilité des fiduciaires, de la gouvernance des organisations et des liens avec les objectifs des parties lors de la négociation collective.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier

Département responsable 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

Particularités du cours Peut être offert dist.-hybride, Peut être offert prés.-hybride

RLT-7033 - Perspectives psychosociologiques sur le leadership et la mobilisation

Le leadership est un phénomène naturel au sein de toute communauté. Toute personne, tout membre d'une organisation, quelle que soit sa position hiérarchique, est susceptible d'exercer du leadership selon les situations et les contextes. Ce séminaire amène les futurs gestionnaires à mieux comprendre, au regard des perspectives psychosociologiques, les tenants et aboutissants du phénomène de leadership, afin qu'ils améliorent leur capacité de mobilisation volontaire des membres de l'organisation.

Nombre de crédits 3

Répartition hebdomadaire Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures

Cycle d'études Deuxième cycle, Troisième cycle

Type de cours Régulier

Département responsable 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7034 - Syndicalisme et austérité

Ce cours propose un examen critique des réactions du syndicalisme institutionnel à la crise économique et au contexte d'austérité dans les services et secteurs publics. Le cours adopte une approche comparative des expériences récentes vécues dans plusieurs pays européens, en Australie, aux États-Unis et au Canada avec celles vécues au Québec. On y fait un examen critique des méthodes de mobilisation, des alliances avec les organisations militantes de la société civile en regard des débats concernant la revitalisation du syndicalisme à l'ère de l'austérité néolibérale.

Nombre de crédits 3

Cycle d'études Deuxième cycle, Troisième cycle

Type de cours Régulier

Département responsable 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7036 - Méthodes alternatives de résolution de conflits en milieu de travail

Ce cours présente une analyse critique des méthodes de résolution et de prévention des conflits en milieu de travail. À partir du constat que la conclusion de la négociation collective n'est que le début de la relation entre les parties syndicales et patronales, le cours se penche sur le rôle, les méthodes et les processus des tierces parties afin de résoudre les conflits de négociation. Les modalités, méthodes et processus permettant de trouver des solutions aux divers conflits qui émergent en milieu de travail sont abordés.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7037 - Les futurs de l'emploi

Ce cours examine les débats centraux entourant les nouvelles technologies et les futurs possibles de l'emploi. Pour ce faire, la première section du cours est consacrée à l'identification et à la description des principales classes de nouvelles technologies productives et à ce qu'elles peuvent signifier pour la structure de l'emploi futur. La deuxième partie du cours porte sur la présentation des débats centraux : différencier le travail et l'emploi; chômage technologique; surveillance, productivité et santé des employés; régimes alternatifs de protection du travail; modèles alternatifs pour l'État-providence.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7038 - Analyse des dynamiques et des discours organisationnels

Présentation des grandes théories appliquées à l'étude des organisations. De l'analyse de l'environnement organisationnel à celles des différents aspects qui composent et définissent une organisation, ce cours invite à développer un regard multidisciplinaire en combinant plusieurs perspectives complémentaires sur l'organisation. Partant du constat que les processus organisationnels sont au coeur de sa définition, un intérêt particulier est porté à l'analyse des systèmes d'interactions sociales qui composent et construisent l'organisation, à la dimension politique de ces systèmes d'interactions, ainsi qu'aux perspectives critiques en théorie des organisations qui invitent à repenser l'organisation au-delà des paradigmes fonctionnalistes et modernistes contemporains.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7039 - Relations du travail dans les secteurs publics : aspects comparés

Présentation et discussion des éléments de base dans l'étude et la comparaison des relations de travail dans les secteurs public et parapublic : définition des secteurs public et parapublic, des régimes nationaux de relations de travail, nouvelle gestion publique et restructuration de l'État, et catégorisations nationales. Présentation de quelques modèles d'analyse et discussion de ce qu'il convient d'identifier comme employeur-modèle associé à l'État-providence. Analyse des distinctions entre les régimes de représentation et de négociation de quelques pays et juridictions en commençant par le Québec et les autres provinces canadiennes, les EUA, l'Australie, la Grande-Bretagne et quelques pays européens.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7040 - Travail, emploi et immigration

Ce séminaire aborde les aspects économiques et sociaux du travail et de l'emploi des personnes immigrantes, principalement au Québec. Il s'agit d'explorer les enjeux en lien avec cette thématique selon une perspective à trois niveaux d'analyse. Au niveau macro, il est question des politiques publiques d'immigration et d'emploi. Le niveau méso s'intéresse aux réseaux, aux acteurs, ainsi qu'à la régionalisation de l'immigration. Enfin, le niveau micro questionne les approches de gestion des ressources humaines en matière de gestion des diversités.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-7051 - Logiques d'acteurs, changements organisationnels et participation des salariés

Ce cours permet à l'étudiant de comprendre la problématique du changement organisationnel et vise l'acquisition de savoir-faire pour la résolution de problèmes et l'animation de groupes, de même que de savoir-être essentiels à la collaboration entre tous les acteurs dans les organisations. Les nouveaux modèles d'organisation du travail et leurs conséquences pour la qualité de vie au travail dans les secteurs privés et publics, ainsi que les conditions favorables à leur pérennité sont étudiés dans un premier temps. La participation des salariés et des représentants syndicaux aux changements à l'organisation du travail, les différentes formes de la participation aux

changements organisationnels et à diverses méthodes de résolution des problèmes vécus dans les organisations publiques et privées sont abordés.

Nombre de crédits	3
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert prés.-hybride

RLT-7052 - Travail, santé mentale et société

Ce cours aborde les liens entre, d'un côté, les transformations du travail (intensification du travail, nouvelles formes d'organisation du travail, exigences du travail, etc.) et de la société (individualisation, rapport au travail, etc.) et, de l'autre côté, les problématiques contemporaines relatives à la santé mentale des travailleurs (dépression, épuisement professionnel, stress, bien-être au travail, stigmatisation, etc.). Il traite aussi de l'évolution des formes de « pathologies » du travail dans l'histoire récente et du traitement social, médical, moral et juridique de la souffrance au travail en tant que produit d'une construction sociale.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-7053 - Femmes, genre et travail

Ce cours traite des connaissances historiques, théoriques et empiriques sur les femmes, le genre et le travail. Il aborde la construction du genre, les courants féministes actuels et la théorie queer ainsi que les enjeux épistémologiques et méthodologiques liés aux études féministes. Le contexte de pandémie, la conciliation entre la vie professionnelle et la vie personnelle, l'intersectionnalité, le harcèlement, le leadership et l'intelligence spirituelle au féminin, les spécificités biologiques des femmes et la place des hommes dans le mouvement féministe sont des exemples d'enjeux contemporains et de tabous abordés pour réfléchir sur le mieux-être des femmes au travail et hors-travail.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Deuxième cycle, Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-8003 - Examen de synthèse

L'objectif de l'examen-synthèse est de vérifier la compréhension qu'a l'étudiant des fondements théoriques des relations industrielles, ses connaissances dans le champ majeur et le champ mineur de ses études, sur la méthodologie de recherche et sur les méthodes d'analyse. L'étudiant doit montrer sa capacité de communiquer le tout efficacement par écrit et oralement.

Nombre de crédits	2
Répartition hebdomadaire	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 6 heures
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-8004 - Projet de thèse

Les objectifs du volet prospectif de l'examen de doctorat sont de vérifier la capacité de l'étudiant de définir son projet de recherche, de le situer dans son domaine de recherche et d'en déterminer la portée scientifique. Il doit aussi montrer sa maîtrise des connaissances récentes les plus pertinentes à son projet de recherche et sa capacité de mener à bien ce projet dans un délai jugé raisonnable pour réaliser une thèse.

Nombre de crédits	2
Répartition hebdomadaire	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 6 heures
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-8005 - Examen de synthèse

L'objectif de l'examen de synthèse est de vérifier la compréhension qu'a l'étudiant des fondements théoriques des relations industrielles, ses connaissances dans le champ majeur et le champ mineur de ses études, sur la méthodologie de recherche et sur les méthodes d'analyse. L'étudiant doit montrer sa capacité de communiquer le tout efficacement par écrit et oralement.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 9 heures
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-8006 - Projet de thèse

Les objectifs du volet prospectif de l'examen de doctorat sont de vérifier la capacité de l'étudiant de définir son projet de recherche, de le situer dans son domaine de recherche et d'en déterminer la portée scientifique. L'étudiant doit aussi montrer sa maîtrise des connaissances récentes les plus pertinentes à son projet de recherche et sa capacité de mener à bien ce projet dans un délai jugé raisonnable pour réaliser une thèse.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 9 heures
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-8010 - Séminaire de doctorat I : théories

Ce cours a pour objectif d'examiner la nature de la construction théorique et de tracer l'évolution historique de la pensée en relations industrielles ainsi que dans les disciplines connexes. On y analyse également les principales approches et les principaux débats théoriques qui caractérisent le contexte contemporain, tant en Amérique du Nord qu'en Europe. Une attention particulière est accordée aux conséquences méthodologiques des choix théoriques.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-8011 - Séminaire de doctorat II : méthodes

Ce cours a pour objectif de familiariser l'étudiant avec les questions théoriques et épistémologiques que pose l'utilisation des méthodologies en sciences sociales et en relations industrielles ainsi qu'à lui permettre de réviser et d'approfondir sa connaissance des méthodes de recherche les plus utilisées en relations industrielles. Étude des méthodes de collecte et d'analyse de données quantitatives (analyse factorielle, multivariée et de régression, etc.) et qualitatives (études de cas, observation directe, analyse de discours, etc.).

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert f. comodale, Peut être offert dist.-hybride, Peut être offert à distance

RLT-8012 - Séminaire de doctorat III : développement

Sous la responsabilité d'un professeur du département, ce séminaire constitue une occasion de réflexion sur les problèmes contemporains et les tendances de la recherche scientifique en relations industrielles. Le thème du séminaire est défini annuellement.

Nombre de crédits	3
Répartition hebdomadaire	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Régulier
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Peut être offert dist.-hybride

RLT-8809 - Activités de recherche en cotutelle

Les activités de recherche réalisées en cotutelle dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour but de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

Nombre de crédits	12
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

RLT-8811 - Activité de recherche - thèse 1

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

Nombre de crédits	4
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche

RLT-8812 - Activité de recherche - thèse 2

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

Nombre de crédits	6
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche

RLT-8813 - Activité de recherche - thèse 3

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

Nombre de crédits	7
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche

RLT-8814 - Activité de recherche - thèse 4

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

Nombre de crédits	10
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche

RLT-8815 - Activité de recherche - thèse 5

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du

savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

Nombre de crédits	10
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche

RLT-8816 - Activité de recherche - thèse 6

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

Nombre de crédits	11
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche

RLT-8817 - Activité de recherche - thèse 7

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

Nombre de crédits	12
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche

RLT-8818 - Activité de recherche - thèse 8

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

Nombre de crédits	12
Cycle d'études	Troisième cycle
Type de cours	Activités de recherche
Département responsable	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
Particularités du cours	Crédits de recherche