

[Déposez votre demande d'admission](#)[Questions?](#)

CERTIFICAT EN GESTION DES ORGANISATIONS

Description officielle

Cette page présente la version officielle de ce programme pour de futurs étudiants.

L'Université Laval se réserve le droit d'en modifier le contenu sans préavis. Les étudiants déjà admis doivent plutôt se référer à leur rapport de cheminement.

DIPLÔME

Certificat

30
CRÉDITS

Reconnaissance
d'acquis maximale:
15 crédits

Renseignements et directives

ORIENTATION

Le programme de certificat en gestion des organisations est une structure d'accueil conçue pour des groupes cibles de cadres désirant améliorer leurs qualifications, en vue d'assumer des responsabilités actuelles ou futures dans une organisation. S'appuyant sur une analyse des besoins du groupe cible, il se présente tel un certificat-cadre, dont la fonction est de fournir une réponse sur mesure à une population donnée, tout en mettant l'accent sur le transfert des acquis en milieu de travail.

OBJECTIFS

- Transformer ses pratiques de gestion et celles de son organisation.
 - Optimiser le potentiel de ses ressources humaines et contribuer au développement de son organisation.
 - Faire des liens et mettre en pratique les notions acquises à l'intérieur de son organisation.
 - S'enrichir mutuellement des connaissances et des expériences des autres gestionnaires.
-

RESPONSABLE

Faculté de rattachement

Direction générale de la formation continue

INSERTION DANS UN AUTRE PROGRAMME

Ce certificat peut entrer dans la composition d'un baccalauréat multidisciplinaire.

RENSEIGNEMENTS ADDITIONNELS

Ce programme offert en mode hybride permet une combinaison dynamique et stimulante d'activités en présentiel et à distance favorisant la conciliation travail-études et vie personnelle. Ainsi, chaque cours ne requiert en moyenne qu'un jour de présence en classe par mois.

Conditions d'admission

SESSIONS D'ADMISSION

AUTOMNE

ADMISSIBILITÉ

Ce programme s'adresse au gestionnaire qui désire développer ses connaissances et ses habiletés tout en demeurant en emploi.

Exigences d'admission

- Être titulaire d'un DEC, ou l'équivalent
- OU répondre à la définition du candidat adulte adoptée par l'Université
- ET occuper, au moment de la demande, des fonctions de gestion ou être en situation de gestion (rôle-conseil) avec autorité hiérarchique ou fonctionnelle.

Documents à transmettre

- formulaire de demande d'admission et d'inscription
- copie lisible du certificat de naissance. Pour le candidat canadien né hors Canada, une copie recto verso de la carte de citoyenneté canadienne. Pour le candidat résident permanent au Canada, une copie recto verso de la carte de résident permanent et du certificat de sélection du Québec (CSQ), s'il y a lieu
- copie du relevé de notes des études collégiales et, s'il y a lieu, des études universitaires
- pour les candidats adultes, copie du relevé de notes des études secondaires
- curriculum vitae précisant les tâches actuelles et les expériences de travail pertinentes
- formulaire Rôles et responsabilités - complément d'information

En savoir plus sur les études universitaires au Québec.

Pour connaître la liste des équivalences généralement accordées aux différents diplômes internationaux, consulter le [Tableau d'équivalences](#).

DATE LIMITE DE DÉPÔT

Session d'automne : 1^{er} juin

Comme des places peuvent toujours être disponibles dans les cohortes à venir, nous vous invitons à faire votre demande d'admission même après la date limite. Si les groupes sont complets après cette date, les candidats qui auront déposé leur demande et qui satisferont les critères d'admissibilité seront priorisés pour la prochaine formation donnée. Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer à info@dgfc.ulaval.ca ou consultez www.ulaval.ca/formationcontinue.

Structure du programme

CONCENTRATIONS

Cours	Titre	Crédits exigés
-------	-------	----------------

GESTION DES ORGANISATIONS

30

<u>MNG-2622</u>	Les assises de l'organisation et du leader	Y	H	6
<u>MNG-2623</u>	Gestion humaine du changement		H	3
<u>MNG-2624</u>	Négociation : pour une entente mutuelle	Y	H 	3
<u>MNG-2625</u>	Développement d'équipes performantes	Y	H	3
<u>MNG-2642</u>	Gestion du potentiel humain dans l'organisa	Y	H	3
<u>MNG-2911</u>	Gestionnaire au quotidien		H	3
<u>MNG-3646</u>	Synthèse des apprentissages	Y	H 	3

RÈGLE 1 - 6 CRÉDITS PARMIS:

<u>MNG-2644</u>	Management de projet dans l'organisation		H	3
<u>MNG-2906</u>	Mobilisation de ses employés	Y	H	3
<u>MNG-2907</u>	Intelligence émotionnelle au travail	Y	H	3

Information complémentaire

DOCUMENTS ET OUTILS

Règlement des études

Les études à l'Université Laval sont régies par le Règlement des études.

RESSOURCES

Joindre une personne-ressource de la faculté

Direction générale de la formation continue

www.ulaval.ca/formationcontinue

418 656-3202, poste 409078

1 877 656-3202, poste 409078

info@dgfc.ulaval.ca

LIENS UTILES

› Activités de perfectionnement

› Université du 3e âge

› Services aux organisations

Version: 2020-11-25 11:13:45 / 2020-10-08 11:52:23

Version archivée

CERTIFICAT EN LEADERSHIP DU CHANGEMENT

Présentation générale

Aperçu

EN BREF

La résistance au changement est une réalité bien connue des leaders au sein des organisations. Qu'il soit question de dépoussiérer d'anciennes façons de faire au sein de votre organisation ou d'y effectuer des réformes majeures, ce certificat vous fournira des outils indispensables à une gestion efficace du changement.

- **Mode hybride:** la présence en classe n'est requise qu'un jour par mois. Vous effectuez vos apprentissages et vos travaux à distance avant et après les ateliers en classe, au moment et au lieu qui vous conviennent. Les ateliers en classe vous permettent d'échanger avec des pairs, d'élargir votre réseau et de profiter des expériences concrètes de chaque membre du groupe. La conciliation travail-études-vie personnelle n'aura jamais été aussi facile!
- **Temps partiel:** peut uniquement être suivi à temps partiel, à raison d'un cours par session.
- **Lieux de formation:** le programme est offert principalement à Québec et à Montréal. D'autres lieux de formation pourront s'ajouter si le nombre de candidats le permet.

Ce programme constitue un bon complément au certificat en gestion des organisations.

À QUI S'ADRESSE CE PROGRAMME

Ce programme s'adresse au gestionnaire ou à toute personne en situation de gestion, incluant la gestion d'une équipe, qui désire développer ses connaissances et ses habiletés tout en demeurant en emploi.

AVENIR

L'obtention d'un certificat peut permettre de compléter votre formation initiale, de vous perfectionner, de faire reconnaître vos compétences ou d'amorcer une réorientation de carrière. Le certificat peut également vous mener à poursuivre des études dans un autre programme de 1er cycle.

POURSUITE DES ÉTUDES

Une fois terminé, ce certificat peut entrer dans la composition d'un baccalauréat multidisciplinaire.

La Direction générale de la formation continue offre trois certificats en mode hybride qui peuvent conduire à l'obtention d'un baccalauréat multidisciplinaire:

- Certificat en leadership du changement
 - Certificat en gestion des organisations
 - Certificat en gestion de projet
-

Avantages UL

PARTICULARITÉS ET ATTRAITES

Appliquez rapidement vos nouvelles compétences en milieu de travail

Les programmes de formation continue sont conçus spécifiquement pour les personnes en emploi qui souhaitent obtenir rapidement des résultats. Axés sur la pratique, ils vous permettent d'appliquer vos connaissances en milieu de travail dès le début de votre formation.

Obtenez une formation universitaire flexible et accessible

La formation continue de l'Université Laval, c'est une combinaison d'enseignement en classe et à distance tout à fait adaptée à votre horaire chargé. Grâce à un environnement numérique d'apprentissage à la fine pointe de la technologie, vous effectuez vos apprentissages au moment de votre choix et participez à des ateliers en classe un ou deux jours par mois dans votre région.

Bénéficiez de l'expérience de terrain de formateurs chevronnés

L'équipe de professeurs et de formateurs est branchée sur les besoins du marché du travail. Tous possèdent une vaste expérience du terrain et la partagent avec passion pour qu'à votre tour, vous puissiez en faire bénéficier vos collègues au sein de votre organisation.

Développez votre réseau

En étudiant à la formation continue de l'Université Laval, vous bénéficiez de certains avantages... Vous pouvez échanger avec des collègues qui vivent des situations similaires aux vôtres au travail. Vous faites grandir votre cercle de collaborateurs. Vous profitez d'expertises nouvelles qui vous serviront tout au long de votre carrière.

Évitez les casse-tête et gagnez du temps

À la formation continue de l'Université Laval, vous serez pris en charge par une personne qui s'occupera de vous, du jour de votre admission jusqu'à l'obtention de votre diplôme. Laissez-nous le soin d'acheter vos livres et vos notes de cours, de vous les livrer en

classe, de vous inscrire aux cours suivant et de nous occuper des autres démarches administratives pour lesquelles vous n'avez que trop peu de temps à consacrer.



Certains cours à distance

Description officielle

Cette page présente la version officielle de ce programme pour de futurs étudiants.

L'Université Laval se réserve le droit d'en modifier le contenu sans préavis. Les étudiants déjà admis doivent plutôt se référer à leur rapport de cheminement.

DIPLÔME

Certificat

30
CREDITS

Reconnaissance
d'acquis maximale:
15 crédits

Renseignements et directives

ORIENTATION

Le programme de certificat en leadership du changement s'adresse exclusivement à toute personne en situation de gestion (cadre ou rôle-conseil), qui désire développer des connaissances, des habiletés et des attitudes favorisant l'exercice d'un leadership mobilisateur dans la gestion du changement. À ce titre, tout en demeurant en emploi, la personne qui s'inscrit à ce programme doit être significativement impliquée dans un projet de changement, qui devient une occasion privilégiée de mettre ses apprentissages à l'épreuve. L'organisation est, en ce sens, à la fois le centre d'attention et le lieu de réalisation des travaux.

Le candidat désigné par son organisation comme relève du personnel d'encadrement est admissible sous réserve d'un engagement formel de son employeur de lui fournir le soutien requis.

OBJECTIFS

Au terme de ce programme, le participant aura développé :

- des habiletés propres à l'exercice d'un leadership apprécié et rassembleur;
- une capacité à définir et à utiliser des stratégies de changement;
- des habiletés à utiliser des pratiques de management des équipes de travail qui favorisent le développement du potentiel de ses partenaires;
- des capacités à utiliser des plans d'actions structurés, à en suivre la réalisation et à en évaluer les impacts dans une perspective d'amélioration continue.

RESPONSABLE

Faculté de rattachement

Direction générale de la formation continue

INSERTION DANS UN AUTRE PROGRAMME

Ce certificat peut entrer dans la composition d'un baccalauréat multidisciplinaire.

RENSEIGNEMENTS ADDITIONNELS

Ce programme offert en mode hybride permet une combinaison dynamique et stimulante d'activités en présentiel et à distance favorisant la conciliation travail-études et vie personnelle. Ainsi, chaque cours ne requiert en moyenne qu'un jour de présence en classe par mois.

Conditions d'admission

SESSIONS D'ADMISSION

AUTOMNE

ADMISSIBILITÉ

Ce programme s'adresse à toute personne en situation de gestion (cadre ou rôle-conseil).

Exigences d'admission

- Être titulaire d'un DEC, ou l'équivalent
- OU répondre à la définition du candidat adulte adoptée par l'Université
- ET occuper, au moment de la demande, des fonctions de gestion ou être en situation de gestion (rôle-conseil) avec autorité hiérarchique ou fonctionnelle

Documents à transmettre

- formulaire de demande d'admission et d'inscription
- copie lisible du certificat de naissance

- pour le candidat canadien né hors Canada : une copie recto verso de la carte de citoyenneté canadienne
- pour le candidat résident permanent au Canada : une copie recto verso de la carte de résident permanent et du certificat de sélection du Québec (CSQ), s'il y a lieu
- copie du relevé de notes des études collégiales et, s'il y a lieu, des études universitaires
- pour le candidat adulte : copie du relevé de notes des études secondaires
- curriculum vitæ précisant les tâches actuelles et les expériences de travail pertinentes
- formulaire Rôles et responsabilités - complément d'information

En savoir plus sur les études universitaires au Québec.

Pour connaître la liste des équivalences généralement accordées aux différents diplômes internationaux, consulter le [Tableau d'équivalences](#).

DATE LIMITE DE DÉPÔT

Session d'automne : 1^{er} juin

Comme des places peuvent toujours être disponibles dans les cohortes à venir, nous vous invitons à faire votre demande d'admission même après la date limite. Si les groupes sont complets après cette date, les candidats qui auront déposé leur demande et qui satisferont les critères d'admissibilité seront priorisés pour la prochaine formation donnée. Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer à info@dgfc.ulaval.ca ou consultez www.ulaval.ca/formationcontinue.

Structure du programme

ACTIVITÉS DE FORMATION COMMUNES

Cours	Titre	Crédits exigés
	LEADERSHIP DU CHANGEMENT	30

<u>MNG-2351</u>	Leadership et habiletés de communication			3
<u>MNG-2352</u>	Le leader et le changement			3
<u>MNG-2353</u>	Prévention et gestion de conflits			3
<u>MNG-2356</u>	Habiletés politiques du gestionnaire		 	3
<u>MNG-2359</u>	Leadership et transformation			3
<u>MNG-2649</u>	Principes de coaching			3
<u>MNG-2903</u>	Gestion des employés difficiles		 	3
<u>MNG-2905</u>	Suivi des impacts et évaluation de l'intervention			3
<u>MNG-3633</u>	Leadership en action			3
<u>MNG-3634</u>	Développement du leader			3

Information complémentaire

DOCUMENTS ET OUTILS

Règlement des études

Les études à l'Université Laval sont régies par le Règlement des études.

RESSOURCES

Joindre une personne-ressource de la faculté

Direction générale de la formation continue

www.ulaval.ca/formationcontinue

418 656-3202, poste 409078

1 877 656-3202, poste 409078

info@dgfc.ulaval.ca

LIENS UTILES

› [Activités de perfectionnement](#)

› [Université du 3e âge](#)

Version: 2020-11-25 11:13:45 / 2020-10-08 11:52:23

Version archivée

MICROPROGRAMME EN GESTION DES ORGANISATIONS (18 CRÉDITS)

Présentation générale

Avantages UL

PARTICULARITÉS ET ATTRAITS

Appliquez rapidement vos nouvelles compétences en milieu de travail

Les programmes de formation continue sont conçus spécifiquement pour les personnes en emploi qui souhaitent obtenir rapidement des résultats. Axés sur la pratique, ils vous permettent d'appliquer vos connaissances en milieu de travail dès le début de votre formation.

Obtenez une formation universitaire flexible et accessible

La formation continue de l'Université Laval, c'est une combinaison d'enseignement en classe et à distance tout à fait adaptée à votre horaire chargé. Grâce à un environnement numérique d'apprentissage à la fine pointe de la technologie, vous effectuez vos apprentissages au moment de votre choix et participez à des ateliers en classe un ou deux jours par mois dans votre région.

Bénéficiez de l'expérience de terrain de formateurs chevronnés

L'équipe de professeurs et de formateurs est branchée sur les besoins du marché du travail. Tous possèdent une vaste expérience du terrain et la partagent avec passion pour qu'à votre tour, vous puissiez en faire bénéficier vos collègues au sein de votre organisation.

Développez votre réseau

En étudiant à la formation continue de l'Université Laval, vous bénéficiez de certains avantages... Vous pouvez échanger avec des collègues qui vivent des situations similaires aux vôtres au travail. Vous faites grandir votre cercle de collaborateurs. Vous profitez d'expertises nouvelles qui vous serviront tout au long de votre carrière.

Évitez les casse-tête et gagnez du temps

À la formation continue de l'Université Laval, vous serez pris en charge par une personne qui s'occupera de vous, du jour de votre admission jusqu'à l'obtention de votre diplôme. Laissez-nous le soin d'acheter vos livres et vos notes de cours, de vous les livrer en classe, de vous inscrire aux cours suivant et de nous occuper des autres démarches administratives pour lesquelles vous n'avez que trop peu de temps à consacrer.

Description officielle

Cette page présente la version officielle de ce microprogramme pour de futurs étudiants. L'Université Laval se réserve le droit d'en modifier le contenu sans préavis. Les étudiants déjà admis doivent plutôt se référer à leur rapport de cheminement.

DIPLÔME

Attestation d'études de premier cycle

18
CREDITS

Reconnaissance
d'acquis maximale:
0 crédits

Renseignements et directives

OBJECTIFS

Pour relever les nombreux défis qui ont trait aux ressources humaines, matérielles et financières, ainsi qu'à la qualité des services aux usagers dans un environnement en changement constant, le microprogramme en gestion des organisations propose au gestionnaire ou futur gestionnaire l'acquisition des compétences nécessaires pour:

- lire adéquatement et comprendre son organisation;
- animer les ressources humaines dont il est ou sera responsable;
- préparer, réaliser et superviser des interventions (donner un sens, un projet);
- évaluer la portée de ses interventions (comprendre le processus);
- utiliser, dans l'exercice de ses fonctions, les nouveaux savoirs acquis tout en tenant compte des aspects humains (des personnes).

Plus particulièrement, le programme en gestion des organisations doit permettre au gestionnaire en fonction ou à celui qui est reconnu comme faisant partie de la relève des cadres par l'organisation:

- d'acquérir de nouveaux savoirs, savoir-faire et savoir-être, dans le domaine de la gestion des organisations tout en augmentant ses compétences dans son milieu de travail;
- de développer et de mettre à l'épreuve ses apprentissages dans son milieu de travail par des exercices de transfert de projets concrets;
- de développer ses habiletés de communication et de les mettre à profit dans une intervention structurée.

Tout comme pour le certificat en gestion des organisations, chaque organisation cliente fournira, grâce à une analyse de besoins fiable, une liste de compétences ou de thèmes particuliers qu'elle souhaite couvrir dans le cadre de ce programme court. Les objectifs particuliers qui seront définis pour le groupe cible devront contribuer à l'atteinte des objectifs généraux du certificat en gestion des organisations.

Enfin, l'approche pédagogique utilisée dans ce programme court permettra au gestionnaire ou au candidat reconnu comme relève:

- de développer des compétences déterminées préalablement et liées aux objectifs généraux du certificat en gestion des organisations;
- de mettre en commun ses connaissances et ses expériences avec les autres gestionnaires participants;
- de transférer ses nouveaux acquis dans son milieu de travail.

REMARQUE

Le microprogramme en gestion des organisations est un programme cadre développé en partenariat avec une organisation requérante pour une clientèle déterminée. Il s'agit donc d'un programme souple, sur mesure et s'adaptant aux nouvelles réalités des milieux de travail. Toutefois, il y a lieu de définir des balises pour donner une structure minimale à ce programme cadre et pour s'assurer que les objectifs généraux et particuliers définis avec l'organisation cliente soient atteints. Tout en respectant l'esprit d'un programme sur mesure, le microprogramme devra respecter la structure présentée ci-après.

RESPONSABLE

Faculté de rattachement

Direction générale de la formation continue

INSERTION DANS UN AUTRE PROGRAMME

Une fois terminé, ce microprogramme peut être intégré, en tout ou en partie, dans le ou les programmes suivants si l'étudiant répond à leurs exigences d'admission :

- Certificat en gestion des organisations
- Baccalauréat multidisciplinaire (formation complémentaire)

Conditions d'admission

SESSIONS D'ADMISSION

AUTOMNE HIVER ÉTÉ

ADMISSIBILITÉ

Candidat admissible

- Être titulaire d'un DEC, ou l'équivalent
- OU répondre à la définition du candidat adulte adoptée par l'Université

- ET être en situation d'emploi

En savoir plus sur les études universitaires au Québec.

Pour connaître la liste des équivalences généralement accordées aux différents diplômes internationaux, consulter le [Tableau d'équivalences](#).

DATE LIMITE DE DÉPÔT







La date à respecter pour le dépôt d'une demande d'admission varie selon le profil des candidats. Toute l'information se trouve dans la section Admission.

Structure du programme

ACTIVITÉS DE FORMATION COMMUNES

Cours	Titre	Crédits exigés		
GESTION DES ORGANISATIONS		18		
<u>MNG-2622</u>	Les assises de l'organisation et du le	Y	H	6

RÈGLE 1 - 12 CRÉDITS PARI:

<u>MNG-2353</u>	Prévention et gestion de conflits			3
<u>MNG-2623</u>	Gestion humaine du changement			3
<u>MNG-2624</u>	Négociation : pour une entente mutuelle		 	3
<u>MNG-2625</u>	Développement d'équipes performantes			3
MNG-2627	Réseaux, alliances et partenariats			3
MNG-2639	Gestion par programme			3
<u>MNG-2642</u>	Gestion du potentiel humain dans l'organisation			3
<u>MNG-2644</u>	Management de projet dans l'organisation			3
<u>MNG-2649</u>	Principes de coaching			3
MNG-2901	Principes de gestion stratégique			3
<u>MNG-2902</u>	Mesure de la performance : concepts et méthodes			3
MNG-2904	Compétences : les reconnaître, les développer et les gérer			3
<u>MNG-3646</u>	Synthèse des apprentissages		 	3
PHI-1902	Éthique professionnelle			3
PHI-1908	Éthique dans le réseau de la santé et des services sociaux			3

Information complémentaire

DOCUMENTS ET OUTILS

Règlement des études

Les études à l'Université Laval sont régies par le Règlement des études.

RESSOURCES

Joindre une personne-ressource de la faculté

Direction générale de la formation continue

www.ulaval.ca/formationcontinue

418 656-3202, poste 409078

LIENS UTILES

- › Activités de perfectionnement
 - › Université du 3e âge
 - › Services aux organisations
-

Version: 2020-11-25 11:13:45 / 2020-11-21 15:22:50

Version archivée

DIPLÔME D'ÉTUDES SUPÉRIEURES SPÉCIALISÉES EN DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS - DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS

Présentation générale

Aperçu

EN BREF

Ce programme vise le développement d'habiletés de négociation qui président à la gestion de situations complexes, et de la capacité d'ajuster son style de leadership aux exigences d'un contexte en mutation qui génère de l'incertitude. Le défi des cadres est de créer un environnement de travail valorisant et générateur de sens pour les personnes, sans pour autant écarter l'obligation d'une prestation de qualité définie dans un contexte de transformation du réseau. La mesure de la performance et le développement de compétences en matière d'accompagnement en gestion sont présentés comme des composantes essentielles à la cohérence de l'intervention d'un cadre qui assume le pilotage du changement.

- **Mode hybride:** la présence en classe n'est requise qu'un ou deux jours par mois. Vous effectuez vos apprentissages et vos travaux à distance avant et après les ateliers en classe, au moment et au lieu qui vous conviennent. Axée sur la pratique, votre formation vous permet d'appliquer vos nouvelles connaissances dans votre milieu de travail dès le début de votre formation pour maximiser votre apprentissage. De plus, les ateliers en classe vous permettent d'échanger avec des pairs,

d'élargir votre réseau et de profiter des expériences concrètes de chaque membre du groupe. La conciliation travail-études-vie personnelle n'aura jamais été aussi facile!

- **Temps partiel:** peut uniquement être suivi à temps partiel, à raison d'un cours par session.
- **Lieux de formation:** le programme est offert principalement à Québec et à Montréal. D'autres lieux de formation pourront s'ajouter si le nombre de candidats le permet.

À QUI S'ADRESSE CE PROGRAMME

Ce programme de 30 crédits s'adresse à toute personne en emploi qui occupe une fonction de gestion ou un poste de cadre.

AVENIR

Le DESS permet de vous spécialiser dans un domaine précis. Il peut également vous mener à poursuivre des études dans un programme de deuxième cycle.

POURSUIITE DES ÉTUDES

S'adaptant à vos objectifs de formation, ce programme peut s'inscrire dans une démarche en trois étapes: d'abord l'admission au microprogramme de 2e cycle en développement des organisations, en second lieu l'admission au diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) en développement des organisations et, finalement, l'admission à la maîtrise en développement des organisations.

Avantages UL

PARTICULARITÉS ET ATTRAITS

Appliquez rapidement vos nouvelles compétences en milieu de travail

Les programmes de formation continue sont conçus spécifiquement pour les personnes en emploi qui souhaitent obtenir rapidement des résultats. Axés sur la pratique, ils vous permettent d'appliquer vos connaissances en milieu de travail dès le début de votre formation.

Obtenez une formation universitaire flexible et accessible

La formation continue de l'Université Laval, c'est une combinaison d'enseignement en classe et à distance tout à fait adaptée à votre horaire chargé. Grâce à un environnement numérique d'apprentissage à la fine pointe de la technologie, vous effectuez vos apprentissages au moment de votre choix et participez à des ateliers en classe un ou deux jours par mois dans votre région.

Bénéficiez de l'expérience de terrain de formateurs chevronnés

L'équipe de professeurs et de formateurs est branchée sur les besoins du marché du travail. Tous possèdent une vaste expérience du terrain et la partagent avec passion pour qu'à votre tour, vous puissiez en faire bénéficier vos collègues au sein de votre

organisation.

Développez votre réseau

En étudiant à la formation continue de l'Université Laval, vous bénéficiez de certains avantages... Vous pouvez échanger avec des collègues qui vivent des situations similaires aux vôtres au travail. Vous faites grandir votre cercle de collaborateurs. Vous profitez d'expertises nouvelles qui vous serviront tout au long de votre carrière.

Évitez les casse-tête et gagnez du temps

À la formation continue de l'Université Laval, vous serez pris en charge par une personne qui s'occupera de vous, du jour de votre admission jusqu'à l'obtention de votre diplôme. Laissez-nous le soin d'acheter vos livres et vos notes de cours, de vous les livrer en classe, de vous inscrire aux cours suivant et de nous occuper des autres démarches administratives pour lesquelles vous n'avez que trop peu de temps à consacrer.

Description officielle

Cette page présente la version officielle de ce programme pour de futurs étudiants.

L'Université Laval se réserve le droit d'en modifier le contenu sans préavis. Les étudiants déjà admis doivent plutôt se référer à leur rapport de cheminement.

DIPLÔME

Diplôme d'études supérieures spécialisées

30
CRÉDITS

Reconnaissance
d'acquis maximale:
15 crédits

Renseignements et directives

OBJECTIFS

Ce programme permet au gestionnaire d'actualiser son plan de développement des compétences, amorcé dans le microprogramme, par l'entremise de transfert d'apprentissage dans son organisation. De plus, il vise à amener le gestionnaire à élargir sa vision de la gestion et à gagner de l'aisance dans ses différentes interventions.

Au terme de sa formation, le gestionnaire sera apte à :

- intervenir sur les écarts opérationnels et humains;
 - proposer et implanter des outils permettant de bonifier les processus;
 - mobiliser ses équipes de travail;
 - prévenir et gérer les conflits.
-

RESPONSABLE

Faculté de rattachement

Direction générale de la formation continue

INSERTION DANS UN AUTRE PROGRAMME

Une fois terminé, ce programme peut être intégré, en tout ou en partie, dans le ou les programmes suivants si l'étudiant répond à leurs exigences d'admission :

- Maîtrise en développement des organisations
-

RENSEIGNEMENTS ADDITIONNELS

Ce programme offert en mode hybride permet une combinaison dynamique et stimulante d'activités en présentiel et à distance favorisant la conciliation travail-études et vie personnelle. Ainsi, chaque cours ne requiert en moyenne qu'un jour de présence en classe par mois.

Conditions d'admission

SESSIONS D'ADMISSION

AUTOMNE

ADMISSIBILITÉ

Ce programme s'adresse à la personne en emploi qui occupe une fonction de gestion ou un poste de cadre.

Grade et discipline

Le candidat détient un baccalauréat ou un diplôme équivalent.

Il doit aussi :

- occuper un poste de gestion ou être en situation de gestion au moment de la demande d'admission;
- et avoir travaillé un minimum de deux ans dans un poste ou une fonction de gestion.

Moyenne

Le candidat a obtenu une moyenne de cheminement dans le programme ou de diplomation égale ou supérieure à 3,2 sur 4,33, ou l'équivalent.

Exigences linguistiques

Connaissance du français

L'enseignement à l'Université Laval se fait en français. La maîtrise du français écrit et parlé est donc essentielle.

Connaissance de l'anglais

Le candidat doit lire et comprendre l'anglais écrit, car la majorité des publications scientifiques les plus récentes sont dans cette langue.

Habilités avec les technologies de l'information

Au moment d'entreprendre le programme, le candidat doit être en mesure d'utiliser les outils informatiques de base (traitement de texte, tableurs, messagerie électronique, navigation sur le Web, etc.).

Documents à présenter dans la demande d'admission en plus des documents exigés par le Bureau du registraire

- un curriculum vitæ détaillé
- une lettre de motivation/intentions (environ deux pages) décrivant :
 - les principales réalisations professionnelles dans des fonctions de gestion
 - les objectifs poursuivis relativement au projet d'études
- le formulaire Rôles et responsabilités - complément d'information

Sélection

Le fait de satisfaire aux exigences d'admission au programme n'entraîne pas automatiquement l'admission d'un candidat. La direction de programme prend en considération dans son évaluation la préparation antérieure du candidat et l'ensemble de son dossier.

En savoir plus sur les études universitaires au Québec.

Pour connaître la liste des équivalences généralement accordées aux différents diplômes internationaux, consulter le [Tableau d'équivalences](#).

DATE LIMITE DE DÉPÔT

La date limite pour le dépôt d'une demande d'admission pour la session d'automne est le 1^{er} juin de chaque année.

Comme des places peuvent toujours être disponibles dans les cohortes à venir, nous vous invitons à faire votre demande d'admission même après la date limite. Si les groupes sont complets après cette date, les candidats qui auront déposé leur demande et qui satisferont les critères d'admissibilité seront priorisés pour la prochaine formation donnée. Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer à info@dgfc.ulaval.ca ou consultez www.ulaval.ca/formationcontinue.

Structure du programme

ACTIVITÉS DE FORMATION COMMUNES

Cours	Titre	Crédits exigés
-------	-------	----------------

DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS		30
--	--	-----------

<u>MNG-6041</u>	Leadership et mobilisation	Y	H	3
<u>MNG-6042</u>	La personne et le changer	Y	H 	6
<u>MNG-6043</u>	Projet d'intégration		H	3
<u>MNG-6047</u>	Gestion des communicatio	Y	H	3
<u>MNG-6100</u>	Habiletés de négociation	Y	H 	3

RÈGLE 1 - 12 CRÉDITS PARMIS:

Gestion				
<u>GRH-6900</u>	Ressources humaines pour gestionnaire			3
<u>MNG-6016</u>	Le gestionnaire et les défis en GRH	Y	D H 	3
<u>MNG-6040</u>	Gestion des équipes de travail (formation conti	Y	H	3
<u>MNG-6046</u>	Coaching des individus et des groupes		H	3
<u>MNG-6048</u>	Gestion de projets	Y	H 	3
<u>MNG-6051</u>	Prévention et gestion des conflits		H	3
<u>MNG-6052</u>	Habiletés politiques	Y	H 	3
<u>MNG-6121</u>	Processus organisationnels			3
<u>MNG-6902</u>	Gestion de l'amélioration continue		H	3
<u>MNG-6927</u>	Santé psychologique au travail		H 	3

Gestion de la santé (cours réservés : seuls les étudiants d'une cohorte RSSS peuvent s'inscrire aux cours de cette liste.)

CTB-6050	Gestion financière des établissements de santé	3
MNG-6108	Gestion par programme	3
MNG-6118	Mesure de la performance : concepts et méthodes	3

Information complémentaire

DOCUMENTS ET OUTILS

Règlement des études

Les études à l'Université Laval sont régies par le Règlement des études.

RESSOURCES

Joindre une personne-ressource de la faculté

Direction générale de la formation continue

www.ulaval.ca/formationcontinue

418 656-3202, poste 409078

1 877 656-3202, poste 409078

info@dgfc.ulaval.ca

LIENS UTILES

- › [Activités de perfectionnement](#)
- › [Université du 3e âge](#)
- › [Services aux organisations](#)

Version: 2020-11-26 07:59:42 / 2020-11-30 09:47:15

Version archivée

MAÎTRISE EN DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS - GESTION ET DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS (M. SC.)

Présentation générale

Aperçu

EN BREF

Vous serez en mesure d'intervenir efficacement dans les processus en place de votre organisation, de mobiliser vos équipes et de développer des stratégies d'intervention structurées. Enfin, vous réaliserez un projet concret dans votre organisation en lien avec la gestion de façon à mettre en pratique les notions acquises dans le programme.

- **Mode hybride:** la présence en classe n'est requise qu'un ou deux jours par mois. Vous effectuez vos apprentissages et vos travaux à distance avant et après les ateliers en classe, au moment et au lieu qui vous conviennent. Axée sur la pratique, votre formation vous permet d'appliquer vos nouvelles connaissances dans votre milieu de travail dès le début de votre formation pour maximiser votre apprentissage. De plus, les ateliers en classe vous permettent d'échanger avec des pairs, d'élargir votre réseau et de profiter des expériences concrètes de chaque membre du groupe. La conciliation travail-études-vie personnelle n'aura jamais été aussi facile!
- **Temps partiel:** peut uniquement être suivi à temps partiel, à raison d'un cours par session.
- **Lieux de formation:** le programme est offert principalement à Québec et à Montréal. D'autres lieux de formation pourront s'ajouter si le nombre de candidats le permet.

À QUI S'ADRESSE CE PROGRAMME

Ce programme s'adresse à toute personne en emploi qui occupe une fonction de gestion ou un poste de cadre.

POURSUITE DES ÉTUDES

S'adaptant à vos objectifs de formation, ce programme peut s'inscrire dans une démarche en trois étapes: d'abord l'admission au microprogramme de 2^e cycle en développement des organisations, en second lieu l'admission au diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) en développement des organisations et, finalement, l'admission à la maîtrise en développement des organisations.

Avantages UL

PARTICULARITÉS ET ATTRAITES

Appliquez rapidement vos nouvelles compétences en milieu de travail

Les programmes de formation continue sont conçus spécifiquement pour les personnes en emploi qui souhaitent obtenir rapidement des résultats. Axés sur la pratique, ils vous permettent d'appliquer vos connaissances en milieu de travail dès le début de votre formation.

Obtenez une formation universitaire flexible et accessible

La formation continue de l'Université Laval, c'est une combinaison d'enseignement en classe et à distance tout à fait adaptée à votre horaire chargé. Grâce à un environnement numérique d'apprentissage à la fine pointe de la technologie, vous effectuez vos apprentissages au moment de votre choix et participez à des ateliers en classe un ou deux jours par mois dans votre région.

Bénéficiez de l'expérience de terrain de formateurs chevronnés

L'équipe de professeurs et de formateurs est branchée sur les besoins du marché du travail. Tous possèdent une vaste expérience du terrain et la partagent avec passion pour qu'à votre tour, vous puissiez en faire bénéficier vos collègues au sein de votre organisation.

Développez votre réseau

En étudiant à la formation continue de l'Université Laval, vous bénéficiez de certains avantages... Vous pouvez échanger avec des collègues qui vivent des situations similaires aux vôtres au travail. Vous faites grandir votre cercle de collaborateurs. Vous profitez d'expertises nouvelles qui vous serviront tout au long de votre carrière.

Évitez les casse-tête et gagnez du temps

À la formation continue de l'Université Laval, vous serez pris en charge par une personne qui s'occupera de vous, du jour de votre admission jusqu'à l'obtention de votre diplôme. Laissez-nous le soin d'acheter vos livres et vos notes de cours, de vous les livrer en classe, de vous inscrire aux cours suivant et de nous occuper des autres démarches administratives pour lesquelles vous n'avez que trop peu de temps à consacrer.

Description officielle

Cette page présente la version officielle de ce programme pour de futurs étudiants.

L'Université Laval se réserve le droit d'en modifier le contenu sans préavis. Les étudiants déjà admis doivent plutôt se référer à leur rapport de cheminement.

GRADE

Maîtrise ès sciences (M. Sc.)

45
CRÉDITS

Reconnaissance
d'acquis maximale:
18 crédits

Renseignements et directives

OBJECTIFS

Orientée vers le transfert des apprentissages en milieu de travail, la maîtrise en développement des organisations vise à habiliter le gestionnaire à cerner adéquatement son organisation ainsi qu'à comprendre et développer les compétences inhérentes au rôle qu'il doit y jouer. Le gestionnaire sera donc en mesure d'orienter ses interventions en tenant compte du cadre organisationnel, de

comprendre et d'intervenir efficacement sur les processus en place de même que de mobiliser ses équipes de travail vers l'atteinte des objectifs.

Au terme de sa formation, le gestionnaire sera apte à :

- comprendre et actualiser positivement les différentes facettes de son rôle en tenant compte des orientations stratégiques de son organisation;
- intervenir sur les écarts en utilisant des outils diagnostiques efficaces;
- communiquer efficacement et influencer pour susciter la mobilisation des équipes;
- avoir un regard critique sur ses pratiques;
- contribuer au développement de son organisation;
- intervenir sur des problématiques complexes (changement, conflit) en s'appuyant sur le savoir, le savoir-faire et le savoir-être qu'il aura acquis et développés.

DURÉE ET RÉGIME D'ÉTUDES

Il est possible de s'inscrire à temps partiel, à condition de respecter l'exigence minimale d'inscription à temps complet de trois sessions. Cependant, la durée du programme d'études ne peut excéder sept années de calendrier à partir de la première session d'inscription.

RESPONSABLE

Faculté de rattachement

Direction générale de la formation continue

RENSEIGNEMENTS ADDITIONNELS

Ce programme offert en mode hybride permet une combinaison dynamique et stimulante d'activités en présentiel et à distance favorisant la conciliation travail-études et vie personnelle. Ainsi, chaque cours ne requiert en moyenne qu'un jour de présence en classe par mois.

Conditions d'admission

SESSIONS D'ADMISSION

AUTOMNE

ADMISSIBILITÉ

Ce programme s'adresse à la personne en emploi qui occupe une fonction de gestion ou un poste de cadre.

Grade et discipline

Le candidat détient un baccalauréat ou un diplôme équivalent.

Il doit aussi :

- occuper un poste de gestion ou être en situation de gestion au moment de la demande d'admission;
- et avoir travaillé un minimum de deux ans dans un poste ou une fonction de gestion.

Moyenne

Le candidat a obtenu une moyenne de cheminement ou de diplomation égale ou supérieure à 3,2 sur 4,33, ou l'équivalent.

Exigences linguistiques

Connaissance du français

L'enseignement à l'Université Laval se fait en français. La maîtrise du français écrit et parlé est donc essentielle.

Connaissance de l'anglais

Le candidat doit lire et comprendre l'anglais écrit, car la majorité des publications scientifiques les plus récentes sont dans cette langue.

Habilités avec les technologies de l'information

Au moment d'entreprendre le programme, le candidat doit être en mesure d'utiliser les outils informatiques de base (traitement de texte, tableurs, messagerie électronique, navigation sur le Web, etc.).

Documents à présenter dans la demande d'admission en plus des documents exigés par le Bureau du registraire

- un curriculum vitæ détaillé
- une lettre de motivation/intentions (environ deux pages) décrivant :
 - les principales réalisations professionnelles dans des fonctions de gestion
 - les objectifs poursuivis relativement au projet d'études
- le formulaire Rôles et responsabilités - complément d'information

Sélection

Le fait de satisfaire aux exigences d'admission au programme n'entraîne pas automatiquement l'admission d'un candidat. La direction de programme prend en considération dans son évaluation la préparation antérieure du candidat et l'ensemble de son dossier.

En savoir plus sur les études universitaires au Québec.

Pour connaître la liste des équivalences généralement accordées aux différents diplômes internationaux, consulter le [Tableau d'équivalences](#).

DATE LIMITE DE DÉPÔT

La date limite pour le dépôt d'une demande d'admission pour la session d'automne est le 1^{er} juin de chaque année.

Comme des places peuvent toujours être disponibles dans les cohortes à venir, il est possible de faire une demande d'admission même après la date limite. Si les groupes sont complets après cette date, les candidats qui auront déposé leur demande et qui satisferont les critères d'admissibilité seront priorisés pour la prochaine formation donnée. Pour plus d'information, communiquer avec info@dgfc.ulaval.ca ou consulter www.ulaval.ca/formationcontinue.

Structure du programme

ACTIVITÉS DE FORMATION COMMUNES

Cours	Titre	Crédits exigés
-------	-------	----------------





GESTION ET DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS

45

<u>MNG-6041</u>	Leadership et mobilisation	Y	H	3
<u>MNG-6042</u>	La personne et le changer	Y	H 	6
<u>MNG-6043</u>	Projet d'intégration		H	3
<u>MNG-6045</u>	Projet d'intervention	Y	H	6
<u>MNG-6047</u>	Gestion des communicatio	Y	H	3
<u>MNG-6100</u>	Habiletés de négociation	Y	H 	3

RÈGLE 1 - 21 CRÉDITS:

Gestion

<u>GRH-6900</u>	Ressources humaines pour gestionnaire			3
<u>MNG-6016</u>	Le gestionnaire et les défis en GRH	Y	D H 	3
<u>MNG-6040</u>	Gestion des équipes de travail (formation conti	Y	H	3
<u>MNG-6046</u>	Coaching des individus et des groupes		H	3
<u>MNG-6048</u>	Gestion de projets	Y	H 	3
<u>MNG-6051</u>	Prévention et gestion des conflits		H	3
<u>MNG-6052</u>	Habiletés politiques	Y	H 	3
<u>MNG-6121</u>	Processus organisationnels			3
<u>MNG-6902</u>	Gestion de l'amélioration continue		H	3
<u>MNG-6927</u>	Santé psychologique au travail		H 	3
Gestion de la santé (cours réservés : seuls les étudiants d'une cohorte RSSS peuvent s'inscrire aux cours de cette liste.)				
<u>CTB-6050</u>	Gestion financière des établissements de santé			3
<u>MNG-6108</u>	Gestion par programme			3
<u>MNG-6118</u>	Mesure de la performance : concepts et méthodes			3

Information complémentaire

DOCUMENTS ET OUTILS

Règlement des études

Les études à l'Université Laval sont régies par le Règlement des études.

RESSOURCES

Joindre une personne-ressource de la faculté

Direction générale de la formation continue

www.ulaval.ca/formationcontinue

418 656-3202, poste 409078

1 877 656-3202, poste 409078

info@dgfc.ulaval.ca

LIENS UTILES

- › Activités de perfectionnement
- › Université du 3e âge
- › Services aux organisations

Version: 2020-11-25 11:13:45 / 2020-08-18 13:25:59

Version archivée

MICROPROGRAMME DE DEUXIÈME CYCLE EN DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS (18 CRÉDITS)

Présentation générale

Aperçu

EN BREF

Le programme cerne les principaux aspects de la dimension humaine des organisations et fournit à la fois un cadre de référence intégré et des méthodes qui guident le gestionnaire dans ses interventions.

Vous serez en mesure d'intervenir efficacement dans les processus en place dans votre organisation, de mobiliser vos équipes et de développer des stratégies d'intervention structurées.

Enfin, vous réaliserez un projet concret en lien avec la gestion dans votre organisation de façon à mettre en pratique les notions acquises dans le programme.

- **Mode hybride:** la présence en classe n'est requise qu'un ou deux jours par mois. Vous effectuez vos apprentissages et vos travaux à distance avant et après les ateliers en classe, au moment et au lieu qui vous conviennent. Axée sur la pratique, votre formation vous permet d'appliquer vos nouvelles connaissances dans votre milieu de travail dès le début de votre formation pour maximiser votre apprentissage. De plus, les ateliers en classe vous permettent d'échanger avec des pairs, d'élargir votre réseau et de profiter des expériences concrètes de chaque membre du groupe. La conciliation travail-études-vie personnelle n'aura jamais été aussi facile!
- **Temps partiel:** peut uniquement être suivi à temps partiel, à raison d'un cours par session.

- **Lieux de formation** : le programme est offert principalement à Québec et à Montréal. D'autres lieux de formation pourront s'ajouter si le nombre de candidats le permet.

À QUI S'ADRESSE CE PROGRAMME

Ce microprogramme de 18 crédits s'adresse à toute personne en emploi qui occupe une fonction de gestion ou un poste de cadre.

AVENIR

La réalisation d'un microprogramme permet de vous perfectionner dans un domaine d'études particulier. Le microprogramme peut également vous mener à poursuivre des études dans un programme de même cycle.

POURSUITE DES ÉTUDES

S'adaptant à vos objectifs de formation, ce programme peut s'inscrire dans une démarche en trois étapes: d'abord l'admission au microprogramme de 2e cycle en développement des organisations, en second lieu l'admission au diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) en développement des organisations et, finalement, l'admission à la maîtrise en développement des organisations.

Avantages UL

PARTICULARITÉS ET ATTRAITS

Appliquez rapidement vos nouvelles compétences en milieu de travail

Les programmes de formation continue sont conçus spécifiquement pour les personnes en emploi qui souhaitent obtenir rapidement des résultats. Axés sur la pratique, ils vous permettent d'appliquer vos connaissances en milieu de travail dès le début de votre formation.

Obtenez une formation universitaire flexible et accessible

La formation continue de l'Université Laval, c'est une combinaison d'enseignement en classe et à distance tout à fait adaptée à votre horaire chargé. Grâce à un environnement numérique d'apprentissage à la fine pointe de la technologie, vous effectuez vos apprentissages au moment de votre choix et participez à des ateliers en classe un ou deux jours par mois dans votre région.

Bénéficiez de l'expérience de terrain de formateurs chevronnés

L'équipe de professeurs et de formateurs est branchée sur les besoins du marché du travail. Tous possèdent une vaste expérience du terrain et la partagent avec passion pour qu'à votre tour, vous puissiez en faire bénéficier vos collègues au sein de votre organisation.

Développez votre réseau

En étudiant à la formation continue de l'Université Laval, vous bénéficiez de certains avantages... Vous pouvez échanger avec des collègues qui vivent des situations similaires aux vôtres au travail. Vous faites grandir votre cercle de collaborateurs. Vous profitez d'expertises nouvelles qui vous serviront tout au long de votre carrière.

Évitez les casse-tête et gagnez du temps

À la formation continue de l'Université Laval, vous serez pris en charge par une personne qui s'occupera de vous, du jour de votre admission jusqu'à l'obtention de votre diplôme. Laissez-nous le soin d'acheter vos livres et vos notes de cours, de vous les livrer en classe, de vous inscrire aux cours suivant et de nous occuper des autres démarches administratives pour lesquelles vous n'avez que trop peu de temps à consacrer.

Description officielle

Cette page présente la version officielle de ce microprogramme pour de futurs étudiants. L'Université Laval se réserve le droit d'en modifier le contenu sans préavis. Les étudiants déjà admis doivent plutôt se référer à leur rapport de cheminement.

DIPLÔME

Attestation d'études de deuxième cycle

18
CREDITS

Reconnaissance
d'acquis maximale:
0 crédits

Renseignements et directives

OBJECTIFS

Ce microprogramme vise à permettre au gestionnaire de porter un regard critique sur ses pratiques actuelles en gestion.

Au terme de sa formation, le gestionnaire sera apte à :

- comprendre l'importance et la portée de son rôle;
- communiquer plus efficacement avec les différents acteurs de l'organisation;
- connaître ses forces en leadership et entreprendre son plan de développement.

RESPONSABLE

Faculté de rattachement

Direction générale de la formation continue

INSERTION DANS UN AUTRE PROGRAMME

Une fois terminé, ce microprogramme peut être intégré, en tout ou en partie, dans le ou les programmes suivants si l'étudiant répond à leurs exigences d'admission :

- Maîtrise en développement des organisations

RENSEIGNEMENTS ADDITIONNELS

Ce programme offert en mode hybride permet une combinaison dynamique et stimulante d'activités en présentiel et à distance favorisant la conciliation travail-études et vie personnelle. Ainsi, chaque cours ne requiert en moyenne qu'un jour de présence en classe par mois.

Conditions d'admission

SESSIONS D'ADMISSION

AUTOMNE

ADMISSIBILITÉ

Ce microprogramme s'adresse à la personne en emploi qui occupe une fonction de gestion ou un poste de cadre.

Grade et discipline

Le candidat détient un baccalauréat ou un diplôme équivalent.

Il doit aussi :

- occuper un poste de gestion ou être en situation de gestion au moment de la demande d'admission;
- et avoir travaillé un minimum de deux ans dans un poste ou une fonction de gestion.

Moyenne

Le candidat a obtenu une moyenne de cheminement dans le programme ou de diplomation égale ou supérieure à 3,2 sur 4,33, ou l'équivalent.

Exigences linguistiques

Connaissance du français

L'enseignement à l'Université Laval se fait en français. La maîtrise du français écrit et parlé est donc essentielle.

Connaissance de l'anglais

Le candidat doit lire et comprendre l'anglais écrit, car la majorité des publications scientifiques les plus récentes sont dans cette langue.

Habilités avec les technologies de l'information

Au moment d'entreprendre le microprogramme, le candidat doit être en mesure d'utiliser les outils informatiques de base (traitement de texte, tableurs, messagerie électronique, navigation sur le Web, etc.).

Documents à présenter dans la demande d'admission en plus des documents exigés par le Bureau du registraire

- un curriculum vitæ détaillé
- une lettre de motivation/intentions (environ deux pages) décrivant :
 - les principales réalisations professionnelles dans des fonctions de gestion
 - les objectifs poursuivis relativement au projet d'études
- le formulaire Rôles et responsabilités - complément d'information

Sélection

Le fait de satisfaire aux exigences d'admission au programme n'entraîne pas automatiquement l'admission d'un candidat. La direction de programme prend en considération dans son évaluation la préparation antérieure du candidat et l'ensemble de son dossier.

En savoir plus sur les études universitaires au Québec.

Pour connaître la liste des équivalences généralement accordées aux différents diplômes internationaux, consulter le [Tableau d'équivalences](#).

DATE LIMITE DE DÉPÔT

La date limite pour le dépôt d'une demande d'admission pour la session d'automne est le 1^{er} juin de chaque année.

Comme des places peuvent toujours être disponibles dans les cohortes à venir, nous vous invitons à faire votre demande d'admission même après la date limite. Si les groupes sont complets après cette date, les candidats qui auront déposé leur demande et qui satisferont les critères d'admissibilité seront priorisés pour la prochaine formation donnée. Pour plus d'information, n'hésitez pas à communiquer à info@dgfc.ulaval.ca ou consultez www.ulaval.ca/formationcontinue.

Structure du programme

ACTIVITÉS DE FORMATION COMMUNES

Cours	Titre	Crédits exigés
-------	-------	----------------

<u>MNG-6047</u>	Gestion des communicatio	Y	H	3
<u>MNG-6041</u>	Leadership et mobilisation	Y	H	3
<u>MNG-6042</u>	La personne et le changer	Y	H 	6
<u>MNG-6043</u>	Projet d'intégration		H	3
<u>MNG-6100</u>	Habiletés de négociation	Y	H 	3

Information complémentaire

DOCUMENTS ET OUTILS

Règlement des études

Les études à l'Université Laval sont régies par le Règlement des études.

RESSOURCES

Joindre une personne-ressource de la faculté

Direction générale de la formation continue

www.ulaval.ca/formationcontinue

418 656-3202, poste 409078

1 877 656-3202, poste 409078

info@dgfc.ulaval.ca

LIENS UTILES

- › Activités de perfectionnement
- › Université du 3e âge
- › Services aux organisations