

## REA-6000 - Préparation au mémoire

Ce cours vise l'acquisition de compétences de base en recherche - telles que repérer, gérer et analyser l'information et les ressources documentaires pertinentes à son projet de recherche -, et d'habiletés en communication scientifique. Il traite de divers outils et stratégies pour la planification et la mise en place d'une collecte de données, l'organisation et le suivi de la qualité des données. Il aborde également les stratégies de gestion du temps, de respect des échéances et de collaboration, ainsi que des notions de base en matière de diffusion des connaissances.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation

---

## REA-6001 - Séminaire de maîtrise

Ce séminaire est une préparation au dépôt du mémoire. Il présente les principaux aspects du projet de recherche : connaissances antérieures, objectifs poursuivis, méthodes utilisées, résultats obtenus, interprétation des résultats et perspectives. Il accorde une importance particulière à l'organisation et à la gestion du projet.

<b>Nombre de crédits</b>	1
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation

---

## REA-6801 - Activité de recherche - mémoire 1

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour objectif de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

<b>Nombre de crédits</b>	6
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## REA-6802 - Activité de recherche - mémoire 2

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour objectif de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

<b>Nombre de crédits</b>	7
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **REA-6803 - Activité de recherche - mémoire 3**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour objectif de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

<b>Nombre de crédits</b>	7
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **REA-6804 - Activité de recherche - mémoire 4**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour objectif de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

<b>Nombre de crédits</b>	7
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **REA-7000 - Devis et protocoles de recherche**

Ce cours présente les méthodologies de la recherche quantitative et qualitative utilisées en réadaptation et vise le développement d'un regard critique sur chacune de ces approches. Il a pour objectif de développer l'habileté à rédiger un protocole de recherche, à justifier les choix méthodologiques proposés et à articuler une réflexion dans ce sens, et à situer le projet dans le courant actuel des recherches en sciences de la réadaptation. Ce cours permet également de se familiariser avec les qualités métrologiques des instruments de mesure et de sélectionner des outils de mesure valides et appropriés.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation

---

## REA-7001 - Théories et enjeux

Ce cours porte sur les grands courants de pensée, les modèles et les contextes sociétaux qui ont façonné la vision du handicap ainsi que l'évolution des sciences de la réadaptation. Il aborde les principaux domaines de recherche en réadaptation et leurs approches respectives. Des séminaires permettent de discuter de divers enjeux d'actualité concernant la recherche en réadaptation, tout en développant les compétences en communication.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation

---

## REA-7002 - Mobilisation des connaissances

Ce cours présente les principaux modèles en transfert-échanges-appropriation des connaissances. Il aborde les types d'utilisation des connaissances, les barrières et déterminants en transfert des connaissances ainsi que les principales stratégies de transfert des connaissances et leur efficacité relative. Dans le cadre de ce cours, les étudiants planifient une activité de diffusion de connaissances, notamment en ayant recours à des stratégies de communication appropriées pour un public cible donné.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation

---

## REA-7003 - Approches quantitatives d'analyse de données

Ce cours permet d'approfondir le traitement quantitatif des données, notamment l'analyse statistique descriptive et inférentielle. Il traite des différentes étapes de l'analyse (élaboration du plan d'analyse, réalisation des analyses de données et interprétation des résultats) et porte une attention particulière aux enjeux liés aux petits échantillons, notamment l'emploi de tests non paramétriques. Il aborde

également l'utilisation de logiciels d'analyse quantitative de données. Le cours vise aussi à initier l'étudiant à analyser ses propres résultats de recherche (ou des données comparables) et à les mettre en lien avec ses objectifs, ses hypothèses et son devis de recherche.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation

---

## **REA-7004 - Approches qualitatives de collecte et analyse de données**

Ce cours est une introduction globale au paradigme qualitatif et à ses applications aux sciences de la réadaptation. Il examine les postulats philosophiques du paradigme qualitatif, ainsi que les postulats sous-jacents à différentes approches utilisées en recherche qualitative (p. ex. : théorisation ancrée/enracinée, recherche participative). Il aborde également l'évaluation critique et la planification des études qualitatives ainsi que l'utilisation de logiciels d'analyse qualitative de données. Le cours vise aussi à initier l'étudiant à analyser ses propres résultats de recherche (ou des données comparables) et à les mettre en lien avec ses objectifs, ses hypothèses et son devis de recherche.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

---

## **REA-7005 - Mesure et évaluation**

Ce cours est une introduction aux théories de la mesure et au développement d'échelles et d'outils de mesure pertinents au domaine de l'adaptation/réadaptation. Il comprend également une analyse de certains outils ou procédures utilisés pour l'évaluation des systèmes organiques (déficiences), des aptitudes (incapacités), des habitudes de vie (handicaps), des facteurs de l'environnement (obstacles) et de la qualité de vie.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation
<b>Cours équivalents</b>	MDX-7008 Depuis l'été 2009

---

## **REA-7006 - Méthodes de laboratoire**

Ce cours porte sur les connaissances de base en instrumentation et les techniques de mesure des signaux physiologiques nécessaires à la réalisation d'analyses biomécaniques et électrophysiologiques. Il a pour objectif de rendre l'étudiant autonome dans la prise et l'interprétation des mesures de laboratoire pertinentes au champ de la réadaptation.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation
<b>Cours équivalents</b>	MDX-7009 Depuis l'été 2009

---

## **REA-7007 - Participation sociale et environnement**

Ce cours présente les différents construits qui façonnent le concept de participation sociale et sa mesure. Il fait ressortir l'importance de la participation sociale comme indicateur de résultat et de développement de services en réadaptation et l'influence de l'environnement (social et physique) à titre de facilitateur ou d'obstacle à la participation sociale.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation

---

## **REA-7008 - Neurosciences et réadaptation**

Ce cours présente les mécanismes neuronaux impliqués dans le fonctionnement et la plasticité du système nerveux central, ainsi que les méthodes d'étude de ces mécanismes chez l'humain. Il aborde également les implications fonctionnelles de la plasticité (aspects adaptatifs et maladaptatifs). Il inclut des discussions à partir d'exemples d'études récentes sur le système nerveux appliquées à des problématiques d'intérêt en sciences de la réadaptation.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation

---

## **REA-7009 - Sujets spéciaux I**

Ce cours permet à l'étudiant de développer des connaissances scientifiques approfondies dans son sujet de recherche en réalisant une activité de formation pour laquelle aucun cours n'est offert durant son cheminement universitaire. Sous la supervision d'un professeur, l'étudiant effectue un travail individuel et sur mesure qui peut prendre plusieurs formes.

<b>Nombre de crédits</b>	1
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation
<b>Cours équivalents</b>	MDX-7019 Depuis l'été 2009

---

## REA-7010 - Sujets spéciaux II

Ce cours permet à l'étudiant de développer des connaissances scientifiques approfondies dans son sujet de recherche en réalisant une activité de formation pour laquelle aucun cours n'est offert durant son cheminement universitaire. Sous la supervision d'un professeur, l'étudiant effectue un travail individuel et sur mesure qui peut prendre plusieurs formes.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation
<b>Cours équivalents</b>	MDX-7020 Depuis l'été 2009

---

## REA-8000 - Examen de doctorat

L'examen de doctorat permet à l'étudiant de démontrer qu'il maîtrise son sujet de recherche, qu'il est capable d'en préciser les objectifs, le contexte général, les étapes et les limitations et qu'il possède des connaissances générales dans la discipline particulière, ou les disciplines connexes, où s'inscrit son sujet de recherche. En plus de ces éléments liés à l'expertise théorique et méthodologique, l'étudiant doit démontrer sa capacité à analyser la faisabilité d'un projet de recherche, ainsi que sa capacité à communiquer de façon claire et cohérente un problème intellectuel complexe.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation

---

## REA-8001 - Séminaire de doctorat

Ce séminaire est une préparation au dépôt et à la soutenance de la thèse. Il présente les principaux aspects du projet de recherche : connaissances antérieures, objectifs poursuivis, méthodes utilisées, résultats obtenus, interprétation des résultats et perspectives. Il accorde une importance particulière à l'appréhension de la valeur des résultats obtenus parmi les connaissances récentes dans le domaine.

<b>Nombre de crédits</b>	1
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation

---

## REA-8002 - Enjeux de la recherche

Ce cours permet d'approfondir la réflexion sur des enjeux d'actualité concernant la recherche en réadaptation, sur les plans théorique (p. ex. dilemmes éthiques, arrimage entre les besoins du milieu de la recherche et des milieux cliniques) et pratique (p. ex. structure de financement de la recherche, technologie). Il permet aussi de développer la capacité à reconnaître les obstacles, à cibler les occasions et à mettre en place des stratégies de collaboration avec divers acteurs de l'écosystème de la recherche. Il aborde également la valorisation des connaissances ainsi que les notions de propriété intellectuelle et de brevet.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert f. comodale, Peut être offert à distance

---

## REA-8003 - Practicum pédagogique en encadrement à la recherche

Ce practicum a pour objectif le développement des habiletés d'encadrement à la recherche. Afin de pouvoir s'inscrire à ce cours, l'étudiant doit avoir obtenu l'accord d'un professeur pour co-encadrer un étudiant. L'étudiant soumet son projet pédagogique au responsable du cours et présente un plan de supervision (p. ex. étudiant supervisé, contexte, professeur-mentor). Tout au long de la session, en plus des rencontres prévues avec son mentor, l'étudiant peut discuter d'enjeux rencontrés et obtenir des conseils.

<b>Nombre de crédits</b>	1
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation

---

## REA-8004 - Practicum pédagogique en enseignement

Ce practicum a pour objectif le développement des habiletés en enseignement. Afin de pouvoir s'inscrire à ce cours, l'étudiant doit préalablement avoir choisi un cours dans lequel il pourra effectuer un minimum de deux prestations d'enseignement et obtenu l'accord du professeur responsable (le « professeur-mentor ») pour développer et offrir au moins deux prestations sous supervision. L'étudiant soumet sa proposition de projet pédagogique au professeur responsable du practicum.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3008 - Médecine-Département de réadaptation
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

---

## REA-8801 - Activité de recherche - thèse 1

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	7
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## REA-8802 - Activité de recherche - thèse 2

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	7
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## REA-8803 - Activité de recherche - thèse 3

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	7
--------------------------	---



<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **REA-8804 - Activité de recherche - thèse 4**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	10
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **REA-8805 - Activité de recherche - thèse 5**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	10
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **REA-8806 - Activité de recherche - thèse 6**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	12
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle

<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **REA-8807 - Activité de recherche - thèse 7**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	12
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **REA-8808 - Activité de recherche - thèse 8**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	12
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3000 - Médecine-Direction
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **REA-8809 - Activités de recherche en cotutelle**

Les activités de recherche réalisées en cotutelle dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	12
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche

**Département responsable** 3000 - Médecine-Direction

---

## **RLT-6000 - Théories des relations industrielles**

Ce cours vise à améliorer la compréhension des concepts fondamentaux et des outils théoriques en relations industrielles. Étude et analyse critique des principales écoles qui ont marqué l'évolution des relations industrielles. Le cours porte aussi sur les renouvellements théoriques et oblige l'étudiant à formuler les questions majeures qui se posent aujourd'hui dans ce champ d'études. Le dernier module fait le point sur les implications des transformations actuelles pour la pratique professionnelle, la recherche et l'évolution du champ d'études.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert f. comodale, Peut être offert dist.-hybride, Peut être offert à distance

---

## **RLT-6001 - Méthodes I: fondements de la recherche**

Ce cours vise à familiariser l'étudiant avec les différents courants de recherche dans le champ des relations industrielles et à l'amener à décoder correctement la littérature scientifique. Après avoir étudié les fondements de la démarche scientifique et les principaux courants de recherche empirique en relations industrielles, le cours porte sur la construction d'un problème de recherche, sur les différents devis de recherche et sur les diverses façons dont peuvent être traitées les données, qu'elles soient quantitatives ou qualitatives.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-6002 - Essai**

L'essai constitue l'activité terminale par laquelle l'étudiant fait état de ses connaissances dans un domaine particulier des relations industrielles ainsi que de sa capacité de traiter systématiquement d'une question bien définie et d'en rendre compte par écrit d'une façon claire et cohérente. Il s'agit de faire l'analyse et la synthèse des connaissances acquises sur cette question à partir d'une revue de littérature, y compris la critique méthodologique. La préparation de l'essai n'implique pas de collecte et d'analyse de nouvelles données empiriques.

<b>Nombre de crédits</b>	12
--------------------------	----

<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## **RLT-6003 - Intervention professionnelle en milieu de travail**

L'intervention professionnelle en milieu de travail vise à développer chez l'étudiant les habiletés nécessaires à une participation efficace à la gestion de divers dossiers stratégiques dans les organisations. En mettant l'accent sur les habiletés, l'objectif est de parfaire la formation par l'intégration des différentes disciplines de base en relations industrielles et par l'arrimage avec la pratique. Cette activité terminale donne lieu à un rapport final détaillé.

<b>Nombre de crédits</b>	12
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## **RLT-6010 - Relations du travail : industrie québécoise de la construction**

Ce cours vise à familiariser l'étudiant avec le régime de relations du travail propre à l'industrie québécoise de la construction, et à lui fournir une occasion de réfléchir à certaines problématiques de fond en relations du travail à travers les particularités de ce régime. Il traite plus spécifiquement des origines et du développement de ce régime particulier, de la représentation collective des salariés de la construction et de leurs employeurs, de l'intervention de l'État, des conflits en matière de travail et d'emploi, ainsi que de la prévention et de la résolution de ces derniers. L'étudiant qui a réussi le cours RLT-4010 ne peut s'inscrire à ce cours.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride
<b>Cours équivalents</b>	RLT-3104 Depuis l'automne 2010 RLT-4010 Depuis l'hiver 2020

---

## **RLT-6029 - Télétravail**

Ce cours vise à mettre en lumière les différents enjeux théoriques et pratiques reliés au télétravail. Dans une perspective multidisciplinaire, critique et appliquée à la réalité concrète des organisations du 21<sup>e</sup> siècle, ce cours aborde les enjeux du télétravail en termes de gestion des ressources humaines, de politiques publiques, de relations du travail et de santé et sécurité du travail. Il prépare les étudiants à intervenir de manière professionnelle dans les organisations aux prises avec ces questions.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-6030 - Transformation numérique et gestion des ressources humaines**

Ce cours vise à mettre en lumière les différents enjeux théoriques et pratiques reliés à la transformation numérique, à la numérisation du travail et à l'émergence de l'intelligence artificielle et de l'automatisation cognitive. Dans une perspective multidisciplinaire, critique et appliquée à la réalité concrète des organisations du 21<sup>e</sup> siècle, ce cours aborde les effets des récentes évolutions technologiques sur la conception de l'humain au travail et sur la fonction RH. Il prépare les étudiants à intervenir de manière professionnelle dans les organisations aux prises avec ces questions.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-6801 - Activité de recherche - mémoire 1**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour but de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

<b>Nombre de crédits</b>	7
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

**Particularités du cours**      Crédits de recherche

---

## **RLT-6802 - Activité de recherche - mémoire 2**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour but de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

**Nombre de crédits**                      7

**Cycle d'études**                         Deuxième cycle

**Type de cours**                         Activités de recherche

**Département responsable**    3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

**Particularités du cours**              Crédits de recherche

---

## **RLT-6803 - Activité de recherche - mémoire 3**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour but de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

**Nombre de crédits**                      8

**Cycle d'études**                         Deuxième cycle

**Type de cours**                         Activités de recherche

**Département responsable**    3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

**Particularités du cours**              Crédits de recherche

---

## **RLT-6804 - Activité de recherche - mémoire 4**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de maîtrise visent à préparer la rédaction du mémoire, qui a pour but de permettre à l'étudiant, par un contact soutenu avec la pratique de la recherche ou de la création, d'acquérir la méthodologie appropriée à l'exploration et à la synthèse d'un domaine du savoir et de démontrer qu'il connaît les écrits et les travaux se rapportant à son objet d'études.

**Nombre de crédits**                      8

**Cycle d'études**                         Deuxième cycle

**Type de cours**                         Activités de recherche

**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

**Particularités du cours** Crédits de recherche

---

## **RLT-6901 - Fondements en relations du travail**

Introduction à la notion de relations du travail. Analyse de la structure de la convention collective, de ses principales clauses et de leurs implications. Étude des principaux mécanismes de conversion du conflit incluant la négociation collective, la procédure de griefs, l'arbitrage, la médiation et la conciliation. Revue des principales tendances en matière de relations de travail. Analyse de l'influence des contextes sociopolitique et économique. Étude du cadre juridique des relations de travail incluant les principales dispositions des Codes du travail québécois et canadien, du Code civil, des Chartes des droits et de la Loi sur les normes du travail.

**Nombre de crédits** 3

**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures

**Cycle d'études** Deuxième cycle

**Type de cours** Régulier

**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

**Particularités du cours** Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-6902 - Fondements en politiques publiques**

Description globale du marché du travail au Québec et au Canada. Éléments d'analyse théorique et conceptuelle du système d'emploi. Nature et portée des politiques publiques du travail et principaux champs couverts par elles. Historique des politiques publiques d'emploi et dispositifs légaux des normes de travail au Québec et au Canada. Analyse des idéologies et du système des acteurs impliqués dans l'élaboration, l'adoption et la mise en oeuvre des politiques publiques du travail.

**Nombre de crédits** 3

**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures

**Cycle d'études** Deuxième cycle

**Type de cours** Régulier

**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

**Particularités du cours** Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-6903 - Fondements en gestion des ressources humaines**

Introduction à la gestion des ressources humaines (GRH) : fondements, rôles et responsabilités des acteurs. Enjeux stratégiques et analyse des diverses influences. Introduction aux composantes du système de GRH : planification des ressources humaines, dotation, rémunération; évaluation du rendement; formation et développement des ressources humaines. Introduction à l'approche de gestion par

compétences. Évaluation de la GRH. Analyse critique des nouvelles tendances et des défis émergents en GRH. Dynamique des rapports sociaux dans les processus de gestion stratégique; différence et liens entre la planification stratégique et la gestion stratégique.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride, Peut être offert à distance

---

## **RLT-6904 - Fondements en santé et sécurité au travail et en ergonomie**

Ce cours présente les notions fondamentales de la relation entre l'emploi et le travail ainsi que de la relation entre la santé (physique et psychologique) et la sécurité. Il vise l'intégration des connaissances de base de la législation en ce domaine (prévention et indemnisation) et offre une initiation aux principes et aux principales activités en prévention en milieu de travail. Il utilise l'analyse ergonomique des situations de travail, ses fondements et ses concepts comme approche pour aborder, notamment, les différents risques potentiels dans les situations de travail, y compris les risques liés à l'environnement psychosocial. Il fait aussi appel aux connaissances issues des disciplines contributives aux relations industrielles pour situer le contexte et les conditions d'efficacité des politiques publiques et des interventions préventives.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride, Peut être offert à distance

---

## **RLT-7000 - Méthodes II: projet de recherche empirique**

Ce cours vise l'acquisition de connaissances pratiques sur la production de la recherche empirique en relations industrielles. Tout en favorisant l'échange et l'apprentissage collectif, l'objectif consiste à faire progresser chaque étudiant dans la préparation de sa propre recherche, en insistant d'abord sur la problématique et, ensuite, sur l'articulation entre celle-ci, le devis de recherche et le plan d'analyse des données.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles



**Particularités du cours** Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-7002 - Sujets spéciaux (relations industrielles)**

Cours thématique à sujet variable qui permet d'offrir, de manière ponctuelle et exceptionnelle, une formation particulière à un ou plusieurs étudiants.

**Nombre de crédits** 3  
**Cycle d'études** Deuxième cycle, Troisième cycle  
**Type de cours** Régulier  
**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles  
**Particularités du cours** Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-7004 - Lectures dirigées (relations industrielles)**

L'étudiant choisit un professeur avec lequel il s'entend sur le sujet d'études. Règle générale, les lectures ne chevauchent pas la matière donnée dans un cours régulier. Afin de procéder à l'inscription, l'étudiant soumet au directeur du programme une courte description du contenu du cours et de la liste de lectures convenue, ce document portant la signature du professeur responsable de cette activité. L'activité inclut la rédaction d'un travail à partir de ces lectures.

**Nombre de crédits** 1  
**Répartition hebdomadaire** Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 3, Total : 3 heures  
**Cycle d'études** Deuxième cycle, Troisième cycle  
**Type de cours** Régulier  
**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## **RLT-7005 - Lectures dirigées (relations industrielles)**

L'étudiant choisit un professeur avec lequel il s'entend sur le sujet d'études. Règle générale, les lectures ne chevauchent pas la matière donnée dans un cours régulier. Afin de procéder à l'inscription, l'étudiant soumet au directeur du programme une courte description du contenu du cours et de la liste de lectures convenue, ce document portant la signature du professeur responsable de cette activité. L'activité inclut la rédaction d'un travail à partir de ces lectures.

**Nombre de crédits** 2  
**Répartition hebdomadaire** Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 6 heures  
**Cycle d'études** Deuxième cycle, Troisième cycle  
**Type de cours** Régulier

**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## **RLT-7006 - Lectures dirigées (relations industrielles)**

L'étudiant choisit un professeur avec lequel il s'entend sur le sujet d'études. Règle générale, les lectures ne chevauchent pas la matière donnée dans un cours régulier. Afin de procéder à l'inscription, l'étudiant soumet au directeur du programme une courte description du contenu du cours et de la liste de lectures convenue, ce document portant la signature du professeur responsable de cette activité. L'activité inclut la rédaction d'un travail à partir de ces lectures.

**Nombre de crédits** 3

**Répartition hebdomadaire** Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 9 heures

**Cycle d'études** Deuxième cycle, Troisième cycle

**Type de cours** Régulier

**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## **RLT-7011 - Tendances actuelles en relations du travail**

Ce séminaire vise à approfondir les connaissances théoriques et pratiques en matière de rapports collectifs du travail. Il examine les tendances actuelles en relations du travail dans une perspective comparative (différents secteurs et pays). Il aborde l'impact des changements mis en place dans les organisations sur les relations de travail et les limites de la négociation collective face aux mutations du travail et de l'emploi. Ce séminaire est une occasion privilégiée de réfléchir sur des questions fondamentales liées, entre autres, à la démocratie et à la citoyenneté au travail, au conflit de travail et aux différents principes de justice.

**Nombre de crédits** 3

**Cycle d'études** Deuxième cycle, Troisième cycle

**Type de cours** Régulier

**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## **RLT-7013 - Gestion des ressources humaines: aspects stratégiques**

Ce cours se veut une revue des processus de base de la gestion des ressources humaines à la lumière des recherches récentes conduites en gestion stratégique des RH. Il accorde une place importante aux compétences que requiert la pratique de la GRH dans un cadre élargi aux aspects stratégiques d'organisations diverses et de leur environnement. Une sélection de réflexions critiques menées sur la GRH stimule l'étude de certains thèmes. Le cours se conclut par un examen des défis contemporains posés à la GRH exercée dans une perspective stratégique.

**Nombre de crédits** 3

**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 1, Travail personnel : 5, Total : 9 heures

<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-7014 - Innovations en entreprise et ergonomie**

Ce cours porte sur les apports de l'ergonomie dans les projets d'innovation en entreprise. Les projets de conception y sont considérés en tant que processus générant de nouvelles situations de travail. Plusieurs propositions de l'ergonomie sont présentées comme des moyens de créer des conditions de réalisation du travail qui permettent d'atteindre des objectifs de production tout en contribuant à la santé des travailleurs.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Préalables</b>	RLT 7025 OU EGN 6000 à 7999, Crédits exigés : 6

---

## **RLT-7016 - Le renouvellement de l'action collective des travailleurs**

L'action collective des travailleurs, qu'elle soit syndiquée ou non syndiquée, est actuellement en pleine transformation et connaît un regain d'intérêt dans notre société contemporaine. D'une part, les organisations syndicales cherchent à mieux représenter la main-d'oeuvre et les milieux de travail d'aujourd'hui; elles s'investissent ainsi dans de nouveaux champs comme la prévention des risques psychosociaux au travail et transforment leurs pratiques et leur leadership. D'autre part, nous assistons à l'émergence de nouveaux mécanismes d'expression et de représentation non syndicale. Ce séminaire constitue un lieu de réflexion sur les principaux défis de l'action collective syndicale et non syndicale et sur ses pistes de renouvellement.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## **RLT-7017 - Négociation collective**

Ce cours vise à approfondir les connaissances sur la dynamique de la régulation conjointe. La négociation collective, inscrite dans cette dynamique, est étudiée dans ses aspects institutionnels, politiques et économiques. Au terme de ce cours, l'étudiant devrait être en mesure de bien cerner la nature des enjeux débattus au sein de cette institution, les conflits latents et ouverts qu'ils nourrissent, les rapports de pouvoir qui l'animent et les orientations des acteurs qui se dessinent.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## **RLT-7018 - Évaluation de la gestion des ressources humaines**

Étude des aspects de l'évaluation de la gestion des ressources humaines et des services offerts en la matière. Analyse des finalités et des différentes approches pour évaluer la fonction RH; approches en diagnostic organisationnel (audit, ISO, qualimètre, etc.); évaluation de la GRH et contrôle de gestion; « benchmarking ».

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-7019 - Systèmes de rémunération**

Ce cours a pour objectif général de familiariser l'étudiant avec les composantes d'un système de rémunération. Il aborde entre autres les notions de rémunération globale et de modèle de rémunération, les questions relatives aux divers types d'équité (interne, salariale, externe, individuelle et collective) et à la gestion de la rémunération. Il s'adresse principalement aux personnes qui n'ont pas de formation de base dans ce domaine.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-7020 - Organisation de la production et du travail**

Étude de l'entreprise et des rapports sociaux qui s'y développent. On met l'accent sur les innovations observées en matière de gestion de la production et d'organisation du travail, en considérant leurs liens avec la technologie. Les séminaires permettent de comprendre les

mutations en cours et leurs effets sur la nature du travail, la dynamique sociale et l'efficacité productive. Le cours s'appuie sur la littérature scientifique internationale et sur des recherches réalisées en entreprise au Québec.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-7021 - Analyse économique institutionnaliste et féministe de l'emploi**

Ce séminaire porte sur l'approche « hétérodoxe » en économie, c'est-à-dire celle qui s'oppose au courant dominant dans cette discipline. La théorie institutionnaliste « des origines », marquante en relations industrielles, et la théorie féministe y sont particulièrement examinées. La richesse de ces théories est expérimentée par le développement des habiletés nécessaires, d'une part, à l'analyse économique des problèmes complexes caractérisant le travail et l'emploi ainsi que, d'autre part, à la conception de politiques publiques appropriées. Ces habiletés sont requises pour intervenir dans les milieux liés aux relations industrielles (gouvernemental, syndical, patronal, communautaire).

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-7022 - Thèmes contemporains en relations industrielles**

Ce cours, donné sous forme d'ateliers, a pour objectif de permettre à l'étudiant d'approfondir ses connaissances en relations industrielles à partir de thématiques actuelles qui émergent de la pratique et de la recherche. Il vise à aiguïser son sens critique et analytique par l'appréhension de questions majeures sous l'angle de leur interdisciplinarité et de leur complémentarité.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

# RLT-7023 - Aspects juridiques de la gestion des ressources humaines

Ce cours a pour objectif d'amener l'étudiant à procéder à une analyse critique des règles juridiques concernant les activités opérationnelles de la gestion des ressources humaines. Il interroge notamment la conformité des pratiques de GRH par rapport aux normes prééminentes, tout en visant à approfondir les connaissances en ce qui concerne les règles spéciales. Il s'intéresse plus particulièrement à ces activités : recrutement, sélection et embauche; rémunération; gestion du temps de travail; santé et sécurité au travail; éthique, loyauté et fidélité; discipline et gestion des départs; aménagement et surveillance des instruments et des lieux du travail; gestion des dossiers. Ce corpus des règles juridiques est scruté, tant sous l'angle des normes que sous celui des mécanismes de représentation des travailleurs, ainsi que des modes de régulation et de sanction des conflits.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

# RLT-7024 - Éthique et prise de décision en entreprise

Ce séminaire explore des modèles décisionnels éthiques présents dans la littérature. À partir d'études de cas, choisies en fonction de leur actualité et de leur portée éthique (conflits de normativités, d'obligations, de devoirs et de rôles), une réflexion est entamée afin de mettre en évidence les obstacles à l'acquisition et à l'actualisation d'une telle démarche dans les organisations.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

# RLT-7025 - Apport de l'ergonomie à la prévention et à l'efficacité

Ce cours porte sur la contribution de l'ergonomie à la prévention en santé et en sécurité du travail. Il aborde également la notion de l'efficacité fondée sur une meilleure connaissance de l'activité de travail des personnes et sa prise en compte dans la conception des situations de travail. Il s'adresse à d'éventuels gestionnaires en gestion des ressources humaines ou en santé et en sécurité du travail ainsi qu'à d'éventuels concepteurs techniques. Plusieurs études de cas et bilans d'intervention (consultation ou recherche-action) permettent de comprendre cet apport dans divers secteurs d'activités économiques ainsi que les dynamiques des milieux de travail qui la rendent possible.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier

**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

**Particularités du cours** Peut être offert à distance

---

## **RLT-7027 - Séminaire sur la culture organisationnelle**

Ce cours permet à l'étudiant d'aborder l'étude rigoureuse de la dimension culturelle des organisations. Il a aussi pour objectif de sensibiliser l'étudiant aux diverses facettes de la diversité culturelle et de lui enseigner comment réaliser ce type de recherche pour ultérieurement jeter un regard critique sur les études actuelles et la gestion de la culture dans les organisations où il peut être appelé à intervenir.

**Nombre de crédits** 3

**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures

**Cycle d'études** Deuxième cycle, Troisième cycle

**Type de cours** Régulier

**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## **RLT-7028 - Créativité et résolution de problèmes**

Ce cours vise à développer chez l'étudiant une meilleure capacité créatrice dans la résolution de problèmes en gestion des ressources humaines et en relations de travail (motivation, mobilisation, absentéisme, grief, négociation collective, etc.) par des mises en situation et des exercices faisant appel aux techniques génératrices d'idées originales telles le « brainstorming », la synectique et les six chapeaux de Bono.

**Nombre de crédits** 3

**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures

**Cycle d'études** Deuxième cycle, Troisième cycle

**Type de cours** Régulier

**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

**Particularités du cours** Peut être offert f. comodale, Peut être offert dist.-hybride, Peut être offert à distance

---

## **RLT-7029 - Les relations du travail dans les pays capitalistes**

Ce cours se consacre à l'analyse comparée internationale des relations du travail dans les sociétés capitalistes modernes d'Amérique du Nord et d'Eurasie. Il cherche notamment à cerner les effets de la mondialisation du capitalisme sur la pratique et l'étude des relations du travail au sein des principaux capitalismes « avancés » (Canada, États-Unis, Grande-Bretagne, France, Allemagne et Japon) et « émergents » (Russie et en Chine).

**Nombre de crédits** 3

<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-7030 - Innovations dans les politiques publiques de l'emploi

Ce cours porte sur les recherches et les pratiques novatrices dans le domaine des politiques publiques de l'emploi (« flexicurité », « marchés transitionnels », « mobilité protégée », etc.). Une réflexion sur les avantages et les limites de l'importation de « bonnes pratiques » en milieu québécois est également favorisée.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## RLT-7031 - Emploi atypique et défi de représentation collective

Ce cours a pour objectif d'amener l'étudiant à réfléchir aux fondements, objectifs et formes de la représentation collective des travailleurs dans le contexte de la diversification des statuts d'emploi et de son corollaire l'individualisation de la relation de travail. À travers l'étude des obstacles à la représentation, mais aussi des pratiques innovantes de divers groupes d'acteurs, il vise à établir et à analyser les pistes de diversification et de renouvellement des institutions et des acteurs de la représentation collective.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## RLT-7032 - Enjeux des régimes de retraite



Ce cours présente les différents systèmes de retraite en place au niveau gouvernemental et dans les organisations, ainsi que les enjeux qu'ils représentent dans le contexte actuel pour les organisations et les travailleurs. Ce cours veut permettre le développement d'un esprit critique sur les modalités d'applications des différents systèmes dans le contexte actuel et les impacts sur les organisations et les travailleurs, notamment sur le plan de la représentation collective, de la responsabilité des fiduciaires, de la gouvernance des organisations et des liens avec les objectifs des parties lors de la négociation collective.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride, Peut être offert prés.-hybride

---

## **RLT-7033 - Perspectives psychosociologiques sur le leadership et la mobilisation**

Le leadership est un phénomène naturel au sein de toute communauté. Toute personne, tout membre d'une organisation, quelle que soit sa position hiérarchique, est susceptible d'exercer du leadership selon les situations et les contextes. Ce séminaire amène les futurs gestionnaires à mieux comprendre, au regard des perspectives psychosociologiques, les tenants et aboutissants du phénomène de leadership, afin qu'ils améliorent leur capacité de mobilisation volontaire des membres de l'organisation.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## **RLT-7034 - Syndicalisme et austérité**

Ce cours propose un examen critique des réactions du syndicalisme institutionnel à la crise économique et au contexte d'austérité dans les services et secteurs publics. Le cours adopte une approche comparative des expériences récentes vécues dans plusieurs pays européens, en Australie, aux États-Unis et au Canada avec celles vécues au Québec. On y fait un examen critique des méthodes de mobilisation, des alliances avec les organisations militantes de la société civile en regard des débats concernant la revitalisation du syndicalisme à l'ère de l'austérité néolibérale.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

# RLT-7036 - Méthodes alternatives de résolution de conflits en milieu de travail

Ce cours présente une analyse critique des méthodes de résolution et de prévention des conflits en milieu de travail. À partir du constat que la conclusion de la négociation collective n'est que le début de la relation entre les parties syndicales et patronales, le cours se penche sur le rôle, les méthodes et les processus des tierces parties afin de résoudre les conflits de négociation. Les modalités, méthodes et processus permettant de trouver des solutions aux divers conflits qui émergent en milieu de travail sont abordés.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

# RLT-7037 - Les futurs de l'emploi

Ce cours examine les débats centraux entourant les nouvelles technologies et les futurs possibles de l'emploi. Pour ce faire, la première section du cours est consacrée à l'identification et à la description des principales classes de nouvelles technologies productives et à ce qu'elles peuvent signifier pour la structure de l'emploi futur. La deuxième partie du cours porte sur la présentation des débats centraux : différencier le travail et l'emploi; chômage technologique; surveillance, productivité et santé des employés; régimes alternatifs de protection du travail; modèles alternatifs pour l'État-providence.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

# RLT-7038 - Analyse des dynamiques et des discours organisationnels

Présentation des grandes théories appliquées à l'étude des organisations. De l'analyse de l'environnement organisationnel à celles des différents aspects qui composent et définissent une organisation, ce cours invite à développer un regard multidisciplinaire en combinant plusieurs perspectives complémentaires sur l'organisation. Partant du constat que les processus organisationnels sont au coeur de sa définition, un intérêt particulier est porté à l'analyse des systèmes d'interactions sociales qui composent et construisent l'organisation, à la dimension politique de ces systèmes d'interactions, ainsi qu'aux perspectives critiques en théorie des organisations qui invitent à repenser l'organisation au-delà des paradigmes fonctionnalistes et modernistes contemporains.

<b>Nombre de crédits</b>	3
--------------------------	---

<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## **RLT-7039 - Relations du travail dans les secteurs publics : aspects comparés**

Présentation et discussion des éléments de base dans l'étude et la comparaison des relations de travail dans les secteurs public et parapublic : définition des secteurs public et parapublic, des régimes nationaux de relations de travail, nouvelle gestion publique et restructuration de l'État, et catégorisations nationales. Présentation de quelques modèles d'analyse et discussion de ce qu'il convient d'identifier comme employeur-modèle associé à l'État-providence. Analyse des distinctions entre les régimes de représentation et de négociation de quelques pays et juridictions en commençant par le Québec et les autres provinces canadiennes, les EUA, l'Australie, la Grande-Bretagne et quelques pays européens.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## **RLT-7040 - Travail, emploi et immigration**

Ce séminaire aborde les aspects économiques et sociaux du travail et de l'emploi des personnes immigrantes, principalement au Québec. Il s'agit d'explorer les enjeux en lien avec cette thématique selon une perspective à trois niveaux d'analyse. Au niveau macro, il est question des politiques publiques d'immigration et d'emploi. Le niveau méso s'intéresse aux réseaux, aux acteurs, ainsi qu'à la régionalisation de l'immigration. Enfin, le niveau micro questionne les approches de gestion des ressources humaines en matière de gestion des diversités.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## RLT-7041 - Handicap, travail et emploi

Le cours amène l'étudiant à développer sa compréhension du handicap en lien avec l'emploi et le travail ainsi que des pistes d'intervention possibles, afin qu'il puisse les intégrer dans sa pratique professionnelle. Il sensibilise l'étudiant aux situations de handicap en contexte d'emploi et de travail, aux principaux concepts et cadres d'analyse ainsi qu'à l'outiller pour l'intervention. Il aborde notamment les thèmes suivants : politiques publiques et acteurs clés, discrimination, recrutement et insertion, maintien et développement, aménagements et adaptations du milieu de travail, environnements capacitants, etc.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-7042 - EDI, travail et emploi

Ancré dans des fondements multidisciplinaires, ce cours amène l'étudiant à faire les distinctions sémantiques appropriées (notamment entre équité et égalité) et à saisir les « différences internationales » dans les définitions. Il présente divers concepts théoriques et approches (notamment l'approche féministe, l'approche de l'intersectionnalité, les paradigmes de discrimination et les théories de la précarité au travail) afin de nourrir les réflexions sur les différentes dimensions de l'EDI. Enfin, le cours permet d'intégrer les champs d'application en EDI à différents niveaux d'analyse et de connaître les acteurs et les parties prenantes concernés.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## RLT-7051 - Logiques d'acteurs, changements organisationnels et participation des salariés

Ce cours permet à l'étudiant de comprendre la problématique du changement organisationnel et vise l'acquisition de savoir-faire pour la résolution de problèmes et l'animation de groupes, de même que de savoir-être essentiels à la collaboration entre tous les acteurs dans les organisations. Les nouveaux modèles d'organisation du travail et leurs conséquences pour la qualité de vie au travail dans les secteurs privés et publics, ainsi que les conditions favorables à leur pérennité sont étudiés dans un premier temps. La participation des salariés et des représentants syndicaux aux changements à l'organisation du travail, les différentes formes de la participation aux changements organisationnels et à diverses méthodes de résolution des problèmes vécus dans les organisations publiques et privées sont abordés.

<b>Nombre de crédits</b>	3
--------------------------	---

<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert prés.-hybride

---

## RLT-7052 - Travail, santé mentale et société

Ce cours aborde les liens entre, d'un côté, les transformations du travail (intensification du travail, nouvelles formes d'organisation du travail, exigences du travail, etc.) et de la société (individualisation, rapport au travail, etc.) et, de l'autre côté, les problématiques contemporaines relatives à la santé mentale des travailleurs (dépression, épuisement professionnel, stress, bien-être au travail, stigmatisation, etc.). Il traite aussi de l'évolution des formes de « pathologies » du travail dans l'histoire récente et du traitement social, médical, moral et juridique de la souffrance au travail en tant que produit d'une construction sociale.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-7053 - Femmes, genre et travail

Ce cours traite des connaissances historiques, théoriques et empiriques sur les femmes, le genre et le travail. Il aborde la construction du genre, les courants féministes actuels et la théorie queer ainsi que les enjeux épistémologiques et méthodologiques liés aux études féministes. Le contexte de pandémie, la conciliation entre la vie professionnelle et la vie personnelle, l'intersectionnalité, le harcèlement, le leadership et l'intelligence spirituelle au féminin, les spécificités biologiques des femmes et la place des hommes dans le mouvement féministe sont des exemples d'enjeux contemporains et de tabous abordés pour réfléchir sur le mieux-être des femmes au travail et hors-travail.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Deuxième cycle, Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-8003 - Examen de synthèse

L'objectif de l'examen-synthèse est de vérifier la compréhension qu'a l'étudiant des fondements théoriques des relations industrielles, ses connaissances dans le champ majeur et le champ mineur de ses études, sur la méthodologie de recherche et sur les méthodes

d'analyse. L'étudiant doit montrer sa capacité de communiquer le tout efficacement par écrit et oralement.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 6 heures
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-8004 - Projet de thèse

Les objectifs du volet prospectif de l'examen de doctorat sont de vérifier la capacité de l'étudiant de définir son projet de recherche, de le situer dans son domaine de recherche et d'en déterminer la portée scientifique. Il doit aussi montrer sa maîtrise des connaissances récentes les plus pertinentes à son projet de recherche et sa capacité de mener à bien ce projet dans un délai jugé raisonnable pour réaliser une thèse.

<b>Nombre de crédits</b>	2
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 6 heures
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-8005 - Examen de synthèse

L'objectif de l'examen de synthèse est de vérifier la compréhension qu'a l'étudiant des fondements théoriques des relations industrielles, ses connaissances dans le champ majeur et le champ mineur de ses études, sur la méthodologie de recherche et sur les méthodes d'analyse. L'étudiant doit montrer sa capacité de communiquer le tout efficacement par écrit et oralement.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-8006 - Projet de thèse

Les objectifs du volet prospectif de l'examen de doctorat sont de vérifier la capacité de l'étudiant de définir son projet de recherche, de le situer dans son domaine de recherche et d'en déterminer la portée scientifique. L'étudiant doit aussi montrer sa maîtrise des

connaissances récentes les plus pertinentes à son projet de recherche et sa capacité de mener à bien ce projet dans un délai jugé raisonnable pour réaliser une thèse.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-8010 - Séminaire de doctorat I : théories

Ce cours a pour objectif d'examiner la nature de la construction théorique et de tracer l'évolution historique de la pensée en relations industrielles ainsi que dans les disciplines connexes. On y analyse également les principales approches et les principaux débats théoriques qui caractérisent le contexte contemporain, tant en Amérique du Nord qu'en Europe. Une attention particulière est accordée aux conséquences méthodologiques des choix théoriques.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## RLT-8011 - Séminaire de doctorat II : méthodes

Ce cours a pour objectif de familiariser l'étudiant avec les questions théoriques et épistémologiques que pose l'utilisation des méthodologies en sciences sociales et en relations industrielles ainsi qu'à lui permettre de réviser et d'approfondir sa connaissance des méthodes de recherche les plus utilisées en relations industrielles. Étude des méthodes de collecte et d'analyse de données quantitatives (analyse factorielle, multivariée et de régression, etc.) et qualitatives (études de cas, observation directe, analyse de discours, etc.).

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert f. comodale, Peut être offert dist.-hybride, Peut être offert à distance

---

## RLT-8012 - Séminaire de doctorat III : développement

Sous la responsabilité d'un professeur du département, ce séminaire constitue une occasion de réflexion sur les problèmes contemporains et les tendances de la recherche scientifique en relations industrielles. Le thème du séminaire est défini annuellement.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert dist.-hybride

---

## RLT-8809 - Activités de recherche en cotutelle

Les activités de recherche réalisées en cotutelle dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour but de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	12
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-8811 - Activité de recherche - thèse 1

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	4
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## RLT-8812 - Activité de recherche - thèse 2



Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	6
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **RLT-8813 - Activité de recherche - thèse 3**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	7
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **RLT-8814 - Activité de recherche - thèse 4**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	10
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **RLT-8815 - Activité de recherche - thèse 5**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du

savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	10
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **RLT-8816 - Activité de recherche - thèse 6**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	11
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **RLT-8817 - Activité de recherche - thèse 7**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	12
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche

---

## **RLT-8818 - Activité de recherche - thèse 8**

Les activités de recherche réalisées dans le cadre d'un programme de doctorat visent à préparer la rédaction de la thèse, qui a pour objectif de démontrer que l'étudiant peut apporter une contribution originale à l'avancement des connaissances dans un domaine du savoir ou de l'art et qu'il est apte à poursuivre des travaux de façon autonome.

<b>Nombre de crédits</b>	12
<b>Cycle d'études</b>	Troisième cycle
<b>Type de cours</b>	Activités de recherche
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Crédits de recherche