

## RED-2000 - Rédaction et genres numériques

Objectifs : rédiger des textes de genres numériques variés. Adapter des contenus en fonction de la situation de communication et de l'utilisateur visé. Contenu : écriture pour des médias et des objets numériques donnés (Web, tablette, téléphone, etc.). Application des procédés communicationnels propres à la rédaction pour les réseaux sociaux. Appropriation des concepts relatifs aux environnements numériques comme la navigation, la structuration de l'information et son organisation. Définition des rôles du rédacteur au sein d'une équipe de conception.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Préalables</b>	(FRN 1102* OU COM 1200*) ET FRN 1010*

---

## RED-3000 - Stratégie informationnelle en environnement numérique

Objectif : développer des stratégies éditoriales pour des environnements numériques à grande densité informationnelle. Contenu : sélection, organisation et gestion des contenus pour des structures informationnelles à canaux multiples (site Web, réseau social, application mobile, infolettre, etc.). Description, évaluation et élaboration des contenus en fonction des usagers visés. Gestion du flux informationnel numérique selon des politiques organisationnelles établies. Utilisation de méthodes et production de livrables propres au champ d'expertise (audit de contenu, calendrier éditorial, politique rédactionnelle numérique, etc.).

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction

**Préalables**

RED 2000

---

## RED-3001 - Rédaction UX

Rédiger et réviser des textes conçus pour des interfaces de produits numériques en utilisant les méthodologies d'expérience utilisateur (UX). Écriture pour aider l'utilisateur ou l'utilisatrice à accomplir des tâches lors de son interaction avec une interface (boutons de navigation, menus, messages d'erreur, appels à l'action, conditions générales d'utilisation, etc.). Appropriation et application des concepts relatifs au design d'interaction (principes, méthodes) pour analyser, évaluer et réviser des contenus en vue de créer une conversation claire et significative entre l'utilisateur et le produit. Définition du rôle du rédacteur UX. Examen de l'environnement de développement de produits numériques.

**Nombre de crédits**

3

**Répartition hebdomadaire**

Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures

**Cycle d'études**

Premier cycle

**Type de cours**

Régulier

**Département responsable**

3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction

**Particularités du cours**

Peut être offert à distance

**Préalables**

FRN 1010

---

## RED-3500 - Stage en rédaction ou révision professionnelles

Objectifs : intégrer et transposer les principes et les notions théoriques de la rédaction ou de la révision dans un contexte professionnel; réfléchir sur les exigences de la profession de rédacteur ou de réviseur et mesurer ses compétences. Contenu adapté au mandat défini conjointement par l'organisme hôte et l'enseignant responsable : rédaction, réécriture ou révision. Présentation du projet de stage, journal de bord, rapport de stage.

**Nombre de crédits**

6

**Répartition hebdomadaire**

Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 18, Total : 18 heures

<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Stage
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction
<b>Préalables</b>	Réussir 3 parmi FRN 2209, FRN 2210, FRN 2211, FRN 2212, FRN 2214, FRN 3200, FRN 3902, RED 2000 ET Crédits exigés : 51

---

## RED-3510 - Projet de rédaction professionnelle

Ce cours permet à l'étudiant d'intégrer les connaissances et les habiletés acquises tout au long de sa formation. L'étudiant réalise un projet de recherche ou d'intervention portant sur une question liée à la rédactologie ou aux pratiques professionnelles de la rédaction ou de la révision. Il doit poser un problème, formuler des objectifs, se donner les moyens de les atteindre, présenter le résultat de ses analyses et étayer ses conclusions. Grâce à ce double exercice de problématisation et de mise en perspective, le projet vise une compréhension plus large de la discipline et des pratiques professionnelles.

<b>Nombre de crédits</b>	6
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 18, Total : 18 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction
<b>Préalables</b>	Réussir 3 parmi FRN 2209, FRN 2210, FRN 2211, FRN 2212, FRN 2214, FRN 3200, FRN 3902, RED 2000 ET Crédits exigés : 51

---

## RLT-1000 - Fondements en relations industrielles

Ce cours a pour objet de présenter une vue globale du champ des relations industrielles et des différents aspects sous lesquels il peut être étudié. Après une étude de la nature des relations industrielles et de leur évolution, est exposé ce que l'on entend par système de relations du travail avec toutes ses composantes. De plus, ce cours présente les principales sources de référence bibliographique en relations industrielles.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert f. comodale, Peut être offert à distance

---

## RLT-1001 - Syndicalisme

L'objectif de ce cours est d'amener l'étudiant à saisir la complexité du phénomène syndical, à le conduire à une réflexion systématique sur la nature du syndicalisme, sur ses modes et niveaux d'action et sur les questions auxquelles le syndicalisme doit répondre. Il présente les concepts et la terminologie applicables à ce domaine, examine l'évolution du mouvement syndical et aborde les thèmes se rapportant au mouvement syndical de nos jours, tout en établissant certaines comparaisons internationales.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-1002 - Environnement et fonctions de l'organisation

Ce cours familiarise l'étudiant avec la gestion des organisations et la complexité de la discipline. Plus précisément, il l'amène à comprendre le caractère dynamique du processus de gestion ainsi que l'impact des facteurs environnementaux sur sa pratique; à découvrir les liens qui existent entre les différentes fonctions de l'organisation et les quatre préceptes classiques de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle); et à distinguer les différentes écoles de pensées et les différents discours dans les sciences de la gestion. Il donne enfin un aperçu des enjeux et défis actuels en gestion.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 1, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Cours équivalents</b>	MNG-1000 Depuis l'été 2009

---

## RLT-1003 - Travail et structure organisationnelle

En faisant appel principalement à la sociologie, ce cours initie l'étudiant aux notions fondamentales relatives au travail et aux organisations. Il présente des approches théoriques et des connaissances empiriques sur l'évolution du travail et du fonctionnement des organisations ainsi que sur la relation entre la personne et son travail. Il insiste sur les rapports sociaux au travail et dans les organisations, en se penchant notamment sur la relation d'emploi, les relations de pouvoir et les jeux d'acteurs. Il aborde aussi la dimension structurelle du travail et des organisations par l'étude des diverses formes qu'ils ont connues, notamment le taylorisme et la bureaucratie, sans oublier l'impact des changements technologiques sur ces formes d'organisation. Il décrit enfin les effets de certaines conditions de travail sur le bien-être et la santé des personnes qui les subissent.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

---

## RLT-1004 - Méthodologie appliquée aux relations industrielles I

Ce cours vise à familiariser les étudiants avec les principaux concepts et les différentes étapes propres aux méthodes de recherche quantitative et qualitative en relations industrielles : problématique, élaboration d'un devis, collecte des données, analyse des données (aperçu général) et interprétation. À la fin du cours, les étudiants sont en mesure de produire un projet de devis d'étude à partir d'une question formulée par une organisation.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 1, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-1005 - Droit du travail I

L'objet de ce cours est de familiariser l'étudiant avec les aspects juridiques fondamentaux du travail qui ne concernent pas l'organisation des rapports collectifs du travail. Les thèmes étudiés sont l'introduction au droit, le partage constitutionnel, le contrat individuel de travail ainsi que la réglementation étatique du travail.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 1, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

---

## RLT-1006 - Pratiques de gestion des ressources humaines

Ce cours a pour objet d'inventorier et de décrire les principales pratiques de gestion des ressources humaines, de même que l'environnement structurel qui les encadre. Plus particulièrement, ce cours vise à donner un aperçu des principales caractéristiques de la structuration d'une direction de ressources humaines, de la planification des effectifs, de la dotation, de l'évaluation de la performance, de la formation et de la rémunération.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 1, Travail personnel : 5, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1000 Depuis l'été 2011 MNG-2000 Depuis l'été 2009 MNG-2002 Depuis l'automne 2009

-----

## RLT-1007 - Méthodologie appliquée aux relations industrielles II

Ce cours vise à familiariser les étudiants avec les techniques d'analyse statistique des données pour l'étude des relations entre les variables. Il comprend trois parties : conceptualisation et opérationnalisation des variables, études des principaux paramètres et des mesures d'association courantes en relations industrielles, vérification d'hypothèses sur des paramètres et mesures d'association. À la fin du cours, les étudiants sont en mesure de traiter des données, de vérifier des hypothèses, de comprendre et d'analyser de façon critique des publications scientifiques comportant des résultats statistiques.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 1, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

---

## RLT-1008 - Économique et marché du travail I

Initiation à l'analyse économique des principaux thèmes relatifs à l'emploi, menée sur le plan tant microéconomique que macroéconomique. Les objectifs du cours sont d'initier les étudiants aux notions clés en économie et de les sensibiliser à la diversité des approches théoriques dans cette discipline; de les doter d'une connaissance de base d'éléments factuels au sujet du marché du travail; et de susciter une réflexion au sujet de l'apport de l'analyse économique à la compréhension des phénomènes économiques contemporains et à la formation de politiques publiques.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Cours équivalents</b>	ECN-1902 De l'été 2009 à l'automne 2021

---

## RLT-1009 - Psychologie et travail

Application au monde du travail des données de la recherche psychosociologique. Familiarisation avec le caractère psychologique du travail et les facteurs psychologiques qui influencent le comportement des travailleurs ainsi que les relations interpersonnelles dans les organisations.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Cours équivalents</b>	PSY-1902 De l'été 2009 à l'automne 2021



---

## RLT-1100 - Sujets spéciaux

Il s'agit d'un cours donné par un professeur ou un groupe de professeurs, à l'intention d'un groupe d'étudiants, sur un thème compatible avec les études en relations industrielles. Ce thème a reçu l'approbation du comité des programmes du premier cycle au préalable et peut varier selon les besoins du programme. Son contenu, son déroulement et ses modalités pédagogiques sont précisés de la même façon que ceux des autres cours du programme.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

---

## RLT-1101 - Concours d'excellence en relations industrielles

Le Concours d'excellence en relations industrielles se traduit par une pratique des différents champs d'activité de ce domaine d'études : arbitrage de griefs, négociation collective, gestion des ressources humaines, santé et sécurité au travail et politiques publiques de l'emploi. Un comité de sélection choisit un certain nombre d'étudiants, qui reçoivent une formation tout au long de la session. Le concours a lieu au terme de la session.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 6, Travail personnel : 1, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-1700 - Aspects administratifs et humains de la gestion

Ce cours est une introduction à la gestion des organisations et aux enjeux humains qu'elle soulève. La première partie explore les principaux processus qui sous-tendent la gestion des organisations (planification, gestion stratégique, organisation, gestion des ressources humaines, contrôle et évaluation, etc.). La seconde partie aborde certains enjeux humains et relationnels fondamentaux qui sont à l'oeuvre en contexte organisationnel et qui confèrent à la gestion toute sa complexité (pouvoir et leadership, conflits, dynamique de groupe, changement, crises, communication, etc.).

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 1, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1000 Depuis l'été 2009

---

## RLT-1701 - Aspects juridiques du travail

Ce cours a pour objectif de permettre à l'étudiant d'acquérir les connaissances de base sur les aspects juridiques fondamentaux du travail : les rapports individuels de travail, les rapports collectifs du travail, la réglementation étatique du travail.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

**Cours équivalents** GRH-1301 Depuis l'été 2011

---

## RLT-1904 - Discrimination au travail

Ce cours vise à aborder la discrimination que subissent certaines catégories de travailleurs : femmes, jeunes, personnes âgées, personnes handicapées, minorités visibles. La situation particulière de chaque groupe sur le marché du travail ainsi que le rôle des syndicats et des directions d'entreprise sont étudiés.

**Nombre de crédits** 3

**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 3, Travail personnel : 3, Total : 9 heures

**Cycle d'études** Premier cycle

**Type de cours** Régulier

**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

**Particularités du cours** Peut être offert à distance

**Cours équivalents** GRH-1202 De l'été 2009 à l'hiver 2024

---

## RLT-1905 - Gestion moderne des conflits

Ce cours vise à présenter les nouvelles pratiques et les techniques de négociation, en milieu syndiqué ou non, afin de permettre une meilleure gestion des conflits : négociation basée sur les intérêts, implantation d'ententes de partenariat et de contrats sociaux, comités de relations de travail, approche rationnelle, amélioration de l'information, etc.

**Nombre de crédits** 3

**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 3, Travail personnel : 3, Total : 9 heures

**Cycle d'études** Premier cycle

**Type de cours** Régulier

<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1300 Depuis l'été 2011

---

## RLT-1906 - Gestion du dossier de santé et sécurité dans l'entreprise

Ce cours vise une sensibilisation aux implications financières et aux conséquences économiques pour l'entreprise face à l'application des lois régissant la santé et la sécurité ainsi que les accidents de travail et les maladies professionnelles. L'aspect pratique de la gestion du dossier santé et sécurité sera privilégié.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 3, Travail personnel : 3, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1502 De l'été 2011 à l'hiver 2024

---

## RLT-1907 - Résolution de problèmes et créativité

Ce cours permet d'acquérir les connaissances, les habiletés et les attitudes nécessaires à la compréhension et à la résolution des problèmes complexes en milieu organisationnel (stress, toxicomanie, violence, absentéisme, démotivation, démobilitation, etc.). En plus d'aider l'étudiant à se donner des perspectives multiples au traitement de ce type de situations, il l'initie à diverses techniques de créativité liées à la prise de décision, à la créativité et à l'innovation dans la résolution de problèmes.

<b>Nombre de crédits</b>	3
--------------------------	---

<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 3, Travail personnel : 3, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1602 Depuis l'été 2011

---

## RLT-1914 - Éthique au travail

Prenant acte de la complexité croissante des problématiques du travail dans les sociétés contemporaines, ce cours présente un modèle décisionnel qui intègre le raisonnement normatif et éthique pouvant aider le professionnel en gestion des ressources humaines et en relations du travail à demeurer sur une trajectoire éthique dans sa pratique. L'institutionnalisation de l'éthique dans les milieux de travail y est aussi examinée à la lumière des recommandations de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) et de ce qui a été implanté aux gouvernements fédéral et provincial.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance, Peut être offert f. hybride

---

## RLT-2000 - Droit du travail II

Les rapports collectifs du travail. I : régime général. Qualification des parties. Mesures de protection de la liberté syndicale. Description des unités de négociation. Requêtes en accréditation. Pouvoirs et devoirs des organismes. Conciliation, médiation, arbitrage des différends, grève, lock-out, convention collective, arbitrage des griefs. Plaintes pénales. II : régimes d'exception : notions, techniques, mécanismes.

<b>Nombre de crédits</b>	3
--------------------------	---

<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 1, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	RLT 1005

---

## RLT-2001 - Gestion stratégique des ressources humaines

Ce cours a pour objet de présenter et d'analyser la dimension plus stratégique (prévisionnelle et intégrée) de la gestion des ressources humaines. Ce cours vise plus particulièrement à présenter l'importance des environnements externe, sectoriel et interne de l'organisation et les enjeux des transformations de l'environnement sur la gestion des ressources humaines. De plus, ce cours donne les bases nécessaires à la compréhension des processus décisionnels permettant de développer une vision stratégique, intégrée et évaluative de la gestion des ressources humaines.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 1, Travail personnel : 5, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	((RLT 1002 ET RLT 1006) OU RLT 1700)

---

## RLT-2002 - Santé et sécurité du travail

Ce cours présente les notions fondamentales de la relation entre l'emploi et le travail ainsi que de la relation entre la santé (physique et psychologique) et la sécurité. Il vise l'intégration des connaissances de base de la législation en ce domaine (prévention et indemnisation) et offre une initiation aux principes et aux principales activités en prévention en milieu de travail. Il utilise l'analyse ergonomique des situations de travail, ses fondements et ses concepts comme approche pour aborder, notamment, les différents risques potentiels dans les situations de travail, y compris les risques liés à l'environnement psychosocial.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 2, Travail personnel : 5, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Préalables</b>	KIN 21989 OU RLT 1000 OU KIN 2001 OU GIN 3010 OU GRH 1000
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1501 Depuis l'été 2009

---

## RLT-2003 - Négociation collective

Ce cours vise à présenter la négociation collective comme processus de détermination des conditions de travail et de résolution des conflits. Les concepts et théories qui peuvent contribuer à comprendre le processus ainsi que les mécanismes alternatifs de résolution des conflits seront également examinés.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Connexe, Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert f. hybride
<b>Préalables</b>	(RLT 1701 OU (RLT 1000 ET RLT 1001 à 4799, Crédits exigés : 24))

---

# RLT-2004 - Changements au travail et dans les organisations

Ce cours a pour objet l'analyse et la compréhension de la nature et de la dynamique des changements au travail et dans les organisations. Il veut d'abord permettre une compréhension de la crise des modèles d'organisation dominants (taylorisme et bureaucratie). Il veut, en deuxième et troisième lieu, amener les étudiants à connaître et à analyser les nouvelles formes d'organisation du travail ainsi que les changements dans les structures et les systèmes productifs. Quatrièmement, il propose aux étudiants de saisir, dans une approche globale et critique, la signification profonde et la cohérence des changements qui concernent toutes les dimensions de l'entreprise et qui engendrent des tensions importantes. Enfin, il amène les étudiants à réfléchir sur le processus et la dynamique des changements au travail et dans les organisations.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	RLT 1003 ET (RLT 1002 OU RLT 1700)

---

# RLT-2005 - Économie et marché du travail II

Ce cours analyse le fonctionnement des différents marchés du travail selon une approche microéconomique et les choix entre l'action individuelle et l'action collective sur les marchés du travail. Ses objectifs sont de faire comprendre le modèle néoclassique et le modèle institutionnaliste du marché du travail; de présenter des applications de ces modèles à l'analyse de certains phénomènes observés sur le marché du travail; et de susciter une réflexion sur les critères de validité des théories scientifiques.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert f. comodale, Peut être offert à distance



**Cours équivalents**

ECN-2902 De l'été 2009 à l'automne 2021

---

## RLT-2100 - Psychologie sociale des relations interpersonnelles

Ce cours permet d'acquérir des connaissances sur l'influence des processus cognitifs et sociaux sur les relations interpersonnelles en milieu de travail. Pour ce faire, des thèmes classiques en psychologie sociale en lien avec l'établissement de relations harmonieuses en milieu de travail sont abordés. Le cours permet à l'étudiant de mieux comprendre l'origine et la résolution des conflits interpersonnels. De plus, il vise à le sensibiliser quant à l'importance des compétences sociales afin de développer et maintenir des relations harmonieuses, de même qu'à la nécessité de développer le savoir-être en plus du savoir-faire.

**Nombre de crédits** 3**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures**Cycle d'études** Premier cycle**Type de cours** Régulier**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles**Particularités du cours** Peut être offert à distance

---

## RLT-2101 - Aspects psychosociaux de la santé au travail

L'objectif du cours est de permettre de mieux comprendre les facteurs qui favorisent la santé et le bien-être des employés en milieu de travail. Les principales théories et données empiriques démontrant l'effet de l'environnement du travail sur la santé et le bien-être sont présentées. L'accent est mis sur le développement et le maintien de la santé globale des individus à l'intérieur de l'organisation. Objectifs particuliers: acquérir des connaissances sur les thèmes abordés en psychologie de la santé et en sociologie du travail et de la santé; améliorer ses compétences en ce qui concerne l'évaluation des éléments explicatifs de la santé et de la sécurité dans les organisations; améliorer ses compétences en matière de maintien et d'accroissement du bien-être des employés tout en développant son jugement critique; comprendre et apprécier le développement de programmes d'intervention en milieu de travail.

**Nombre de crédits** 3**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures

<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

---

## RLT-3000 - Convention collective

Ce cours entend familiariser l'étudiant avec cet instrument complexe de détermination des conditions de travail qu'est la convention collective. Après un bref rappel des notions de base nécessaires à la compréhension de la définition et de l'objet de la convention collective, le cours poursuit deux grands objectifs généraux, à savoir rendre l'étudiant capable : de comprendre et d'analyser les éléments de contenu substantifs de la convention collective; d'appliquer une convention collective à des situations concrètes et de résoudre des problèmes relatifs à l'administration d'une convention.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Préalables</b>	RLT 2000 OU RLT 1701 OU DRT 2003
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1302 Depuis l'été 2009 RLT-1902 Depuis l'été 2011

---

## RLT-3002 - Intégration des connaissances en relations industrielles

Des mises en situation et des problématiques complexes sont étudiées de manière à conjuguer les connaissances déjà acquises dans chaque discipline retenue dans le cadre du programme. De cette manière, ce cours synthèse fournit maintes occasions de développement des habilités d'analyse, de discussion critique et de prise de position.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Préalables</b>	RLT, Crédits exigés : 63

---

## RLT-3003 - Mondialisation et relations industrielles

Ce cours porte sur le travail dans les différents régimes économiques et sociaux du monde dans le contexte de la mondialisation. À partir des racines de la mondialisation, de l'orientation généralisée vers l'économie de marché, de la création de regroupements économiques régionaux comme l'ALENA, de la diffusion rapide des NTIC et de l'avènement des sociétés postindustrielles, il permet à l'étudiant, à l'aide d'études de terrain, de concepts et de théories des diverses disciplines des sciences sociales, de se familiariser avec les principales caractéristiques économiques, sociales et politiques des sociétés industrielles. Il propose également à l'étudiant de connaître les types majeurs de ces sociétés et les principaux modèles des relations de travail qui s'y rattachent. Il vise enfin à permettre à l'étudiant de comprendre les grandes tendances et mutations contemporaines qui s'opèrent dans le monde et de se situer par rapport à celles-ci.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

**Préalables**(RLT, Crédits exigés : 36 OU (DRT 2901 ET GIE 3100 ET GSF 2104 ET MNG 2100 ET MNG 3107 ET MRK 3102))  
-----

## RLT-3100 - Arbitrage de griefs

Étude du milieu juridique de l'arbitrage des griefs. La nature judiciaire de la fonction. Le statut de l'arbitre. Compétence, devoirs et pouvoirs. La procédure devant l'arbitrage. La preuve, l'interprétation de la convention collective. La décision arbitrale.

**Nombre de crédits** 3**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures**Cycle d'études** Premier cycle**Type de cours** Régulier**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles**Préalables** RLT 2000 OU RLT 1701**Cours équivalents** GRH-1303 Depuis l'été 2009  
RLT-1903 Depuis l'été 2011  
-----

## RLT-3102 - Pratiques syndicales

Ce cours est orienté vers une connaissance des syndicats dans leur diversité, leurs pratiques, leurs positions et leurs écrits. Il cherche particulièrement à comprendre les différentes logiques et idéologies qui animent l'action du syndicalisme. Il se propose également d'étudier les principales pratiques syndicales : soit, notamment, le recrutement, la participation des membres, l'action en milieu de travail, les relations intersyndicales et l'action sociopolitique. L'acquisition d'une meilleure compréhension et l'enrichissement des connaissances du syndicalisme sont, en autres, favorisés par l'usage de moyens pédagogiques qui permettent une prise de contact directe avec le monde syndical.

**Nombre de crédits** 3**Cycle d'études** Premier cycle

<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	RLT 1001 OU RLT 17050

---

## RLT-3103 - Relations du travail: secteur public et services publics

Ce cours a pour objectif général de familiariser l'étudiant avec le régime de rapports collectifs du travail propre au secteur public. Il couvre des aspects théoriques tels que le particularisme de ce type de régime, sa compatibilité avec les notions de souveraineté de l'État et de valeurs démocratiques. Il examine aussi des questions plus concrètes telles que l'histoire des négociations, leur cadre juridique et institutionnel, le domaine négociable, la structure des négociations, l'exercice du droit de grève, le maintien des services essentiels, les mécanismes de règlement des conflits.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	RLT 2003

---

## RLT-3105 - Simulation de négociation collective

Ce cours vise à approfondir les connaissances de l'étudiant en matière de rapports collectifs du travail. Le recours à des activités de simulation permet l'acquisition de connaissances pratiques en ce domaine, notamment en ce qui a trait à la préparation et à la réalisation de la négociation collective.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle

<b>Type de cours</b>	Connexe, Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	RLT 2003

---

## RLT-3106 - Femmes et travail

Ce cours s'intéresse aux enjeux actuels concernant les femmes et le travail, principalement au Québec et ailleurs au Canada. Après avoir abordé l'évolution du travail des femmes et des pensées féministes au fil du temps, nous examinerons une série de thèmes contemporains pouvant inclure : le bien-être des femmes au travail, la conciliation travail-vie personnelle, le harcèlement en milieu de travail, la situation des femmes immigrantes, ainsi que les nouvelles technologies, l'entrepreneuriat et le militantisme au féminin.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 12 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

---

## RLT-3201 - Culture et organisation

Ce cours permet à l'étudiant de se familiariser avec la dimension culturelle des organisations. Il vise à le sensibiliser à son rôle d'intervenant dans un contexte organisé caractérisé par des valeurs, des identités et des représentations à la fois communes et diverses. Ce rôle s'exerce nécessairement dans un milieu influencé par des dynamiques de pouvoir. L'étudiant est alors invité à réfléchir à ses propres présupposés culturels et à la possibilité de gérer la culture circulant dans l'organisation.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures

<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	1000 à 4999 Crédits exigés : 24

---

## RLT-3202 - Dotation du personnel

La dotation du personnel dans le cadre des relations industrielles et plus particulièrement de la gestion des ressources humaines; la notion de critère; les principales techniques pour évaluer les qualités métrologiques (fidélité et la validité) des instruments de mesure utilisés en sélection; les principaux instruments ou outils de mesure permettant d'évaluer les candidats en contexte de dotation; évaluation d'un processus de dotation; application concrète des notions acquises.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Préalables</b>	RLT 1006 OU RLT 1700 OU RLT 11526
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1100 Depuis l'été 2009

---

## RLT-3203 - Évaluation des emplois et équité salariale

Ce cours a pour objectif l'étude des différents systèmes d'évaluation des emplois. Application du système des points à partir de la description des emplois jusqu'à l'évaluation proprement dite. Construction et administration de l'échelle des salaires. Évaluation de rendement personnel des employés et application des résultats à

l'échelle des salaires. Le cours aborde également l'usage de l'évaluation des emplois pour la réalisation de l'équité dans le cadre de la loi québécoise sur l'équité salariale.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 1, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	RLT 1006 OU RLT 1700 OU RLT 11526
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1201 Depuis l'été 2009

---

## RLT-3204 - Formation en entreprise

Ce cours veut permettre aux participants d'acquérir les connaissances nécessaires à l'élaboration et à la mise en place de programmes de formation des cadres et de formation du personnel en général : détermination des besoins de formation; examen critique des techniques ou méthodes de formation; les supports techniques dans une intervention de formation; évaluation d'une intervention de formation; les ressources disponibles en formation; la formation et le perfectionnement en contexte de développement organisationnel.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 1, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Préalables</b>	RLT 1006 OU RLT 1700 OU RLT 11526
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1101 Depuis l'été 2009



---

## RLT-3206 - Gestion internationale des ressources humaines

Motivé par l'internationalisation de l'économie et des relations commerciales, ainsi que par la prolifération des institutions à vocation continentale et mondiale, ce cours vise l'étude et l'approfondissement des concepts, des modèles et de la pratique de la gestion des ressources humaines (GRH) dans les activités internationales des entreprises et d'autres types d'organisations. Il met l'accent, entre autres, sur le processus stratégique global et en ressources humaines, sur les défis touchant les expatriés et la réintégration des expatriés, sur les défis particuliers aux pays développés, aux nouveaux pays industrialisés et aux pays en développement, ainsi que sur l'exercice des activités propres à la GRH dans un contexte international.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	RLT 1006

---

## RLT-3208 - Gestion de la rémunération globale

Ce cours vise à présenter les diverses composantes de la rémunération globale, ainsi que les principales caractéristiques des modes de rémunération et des structures salariales.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert f. comodale
<b>Préalables</b>	RLT 1006 OU RLT 1700 OU RLT 11526
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1200 Depuis l'été 2009

---

## **RLT-3210 - Intelligence artificielle appliquée à la gestion des ressources humaines**

Ce cours d'introduction vise l'exploration des enjeux contemporains du travail et de l'emploi découlant de la numérisation de la fonction « ressources humaines » et des développements technologiques récents, en particulier l'avènement des données massives, des réseaux sociaux et de l'intelligence artificielle, appliqués au domaine de la gestion des ressources humaines.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Connexe, Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	RLT 1006 OU RLT 1700
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1601 Depuis l'été 2009

---

## **RLT-3300 - Introduction à l'ergonomie**

Ce cours vise l'acquisition de connaissances générales permettant de poser un regard particulier sur le travail humain. Il présente les méthodes, les fondements et les concepts développés en ergonomie, de même que les apports de cette discipline à l'étude du travail humain. Ce cours s'adresse au futur intervenant en milieu de travail, dans le domaine des relations industrielles, de la gestion des ressources humaines, de la gestion de la santé-sécurité du travail ou du génie industriel. Il ne prétend pas former des professionnels de l'ergonomie.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Préalables</b>	RLT 2002 OU GRH 1501 OU MED 1910 OU 1000 à 4999 Crédits exigés : 30
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1500 Depuis l'été 2009

---

## RLT-3301 - Risques à la santé et mesures préventives

Ce cours présente les principes et méthodes tirés de l'hygiène industrielle, de la toxicologie, de la physiologie du travail, de la biomécanique et de l'ergonomie, permettant l'identification et la prévention des risques pour la santé en milieu de travail. Ces principes et méthodes sont appliqués aux grands facteurs de risque de l'environnement de travail (contaminants chimiques et biologiques, contraintes thermiques, bruit et vibrations, éclairage, horaires de travail, environnement physique, organisation du travail, etc.). Ils permettent la conception et l'implantation de programmes de prévention primaire et l'application de la hiérarchie des moyens de prévention de leurs effets pathogènes spécifiques et systémiques.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 1, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Cours équivalents</b>	GRH-1504 Depuis l'automne 2010

---

## RLT-3401 - Mutations de l'emploi

Ce cours vise à permettre aux étudiants de comprendre les mutations de l'emploi et leur impact sur la relation salariale et, par conséquent, sur la sécurité économique des individus. Il s'agira donc de familiariser ceux-ci avec les outils théoriques et statistiques permettant d'évaluer l'ampleur et la signification des transformations de l'emploi. Celles-ci seront étudiées en lien avec des défis contemporains. Enfin, le rôle structurant des politiques publiques et des stratégies des acteurs sur l'évolution de l'emploi sera mis en évidence.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	ECN 2902 OU RLT 2005

---

## RLT-3403 - Politiques publiques et marché du travail

Ce cours vise dans un premier temps à faire l'analyse de la nature et des objectifs des politiques publiques en matière de main-d'oeuvre dans une perspective historique. Dans un deuxième temps, il fera l'étude des stratégies actuelles des gouvernements et des entreprises en matière de gestion de la main-d'oeuvre.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	ECN 2902 OU RLT 2005

---

## RLT-3404 - Régulation de l'emploi dans les économies développées

Ce cours consiste en une initiation à l'analyse des processus de régulation caractérisant les sociétés salariales modernes et des enjeux fondamentaux entourant l'emploi. Les liens qui s'établissent entre la production, la distribution et la consommation seront étudiés au moyen des concepts de base de plusieurs approches théoriques. La diversité des formes d'intervention publique sera examinée et leur interaction avec les stratégies des acteurs dans le champ des relations industrielles. Une attention particulière sera accordée à l'impact de ces actions sur les grands agrégats. Enfin, les nouvelles modalités de régulation qui se font jour seront explorées.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Préalables</b>	ECN 2902 OU RLT 2005

---

## RLT-3405 - Sécurité sociale

Étude des mesures visant à la sécurité économique des travailleurs dans la société et dans l'entreprise : assurance-emploi, assurance-santé, caisses de retraites privées et publiques, avantages sociaux; indemnités d'accidents du travail, etc.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

**Préalables**

ECN 2902 OU RLT 2005

---

## RLT-3407 - Relations industrielles comparées

Ce cours cherche à cerner, du point de vue de l'analyse comparée des relations industrielles, les effets de la mondialisation sur la pratique et l'étude des relations du travail et des institutions, pour l'emploi dans les principales sociétés industrielles « avancées » (principalement en Amérique du Nord, en Europe de l'Ouest et du Nord et au Japon) et « émergentes » (notamment le Mexique, le Brésil, la Russie, l'Inde et la Chine). Il se consacre à l'élaboration d'outils analytiques comparatifs et théoriques pour étudier la mondialisation et ses impacts sur les relations industrielles contemporaines.

**Nombre de crédits** 3**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures**Cycle d'études** Premier cycle**Type de cours** Régulier**Département responsable** 3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles**Préalables** RLT 2000

---

## RLT-3408 - Gestion de la diversité de la main-d'oeuvre : enjeux et perspectives

Les entreprises du Québec accueillent une main-d'oeuvre de plus en plus diversifiée en termes de genre, d'origine ou encore de capacités physiques et intellectuelles. L'arrivée de cette main-d'oeuvre a des impacts sur les politiques publiques ainsi qu'aux points de vue économique et social. Ce cours présente les politiques encadrant la gestion de la diversité de la main-d'oeuvre dans les organisations publiques et privées, prépare les étudiants à appréhender la gestion de la diversité de la main-d'oeuvre dans leurs futurs milieux de travail et à interagir dans une société plus diversifiée.

**Nombre de crédits** 3**Répartition hebdomadaire** Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures**Cycle d'études** Premier cycle

<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	RLT 1008 ET RLT 2005

---

## RLT-3409 - Technologies, automatisation et transformation du travail

L'automatisation de la production de biens et de services n'est pas un phénomène nouveau. L'automatisation des pratiques et des routines de travail est au coeur de ce processus révolutionnaire. L'augmentation de la puissance des microprocesseurs ainsi que l'augmentation de la capacité de stockage des données et la diminution de leur coût ont entraîné une révolution dans presque tous les secteurs de l'économie. L'objectif de ce cours est de familiariser l'étudiant à la manière dont l'automatisation utilisant ces technologies a transformé la production dans les secteurs de l'économie suivants : ressources naturelles, fabrication, transports, communication, finance, gestion et marketing.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Préalables</b>	Crédits exigés : 24

---

## RLT-3500 - Expérience supervisée en milieu de travail

Le principal objectif de ce cours est d'apporter à l'étudiant un complément pratique à sa formation théorique par un contact avec un milieu de travail où il aura à exercer des fonctions en relations industrielles pour être en mesure de saisir et apprécier les liens entre les notions théoriques et leur application pratique. Un rapport écrit faisant ressortir ces liens complète le cours.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Stage
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-3510 - Stage en relations industrielles

Ce stage vise l'acquisition d'habiletés et de connaissances pratiques en relations industrielles dans un domaine de pratique se rapportant à ce champ d'études. Il nécessite environ 400 heures au sein d'une organisation et la participation à une série de rencontres sous forme de séminaires, avant, pendant et après le stage.

<b>Nombre de crédits</b>	9
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 27, Travail personnel : 0, Total : 27 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Stage
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-3565 - Stage de recherche en relations industrielles

Ce stage permet à l'étudiant d'observer et d'évaluer des situations propres au milieu de la recherche, et de se familiariser avec les différentes méthodes de recherche en relations industrielles. Il fait partie des cours exigés du profil recherche au baccalauréat en relations industrielles de l'Université Laval.

<b>Nombre de crédits</b>	6
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 0, Travail personnel : 16, Total : 18 heures



<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Stage
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	RLT, Crédits exigés : 60

---

## RLT-3590 - Stage en relations industrielles

Ce stage rémunéré vise l'acquisition d'habiletés et de connaissances pratiques en relations industrielles dans l'un des trois domaines pratiques suivants : relations de travail, gestion des ressources humaines, politiques publiques en matière de travail. Le stage nécessite environ 400 heures en organisation et la participation à un séminaire de stage.

<b>Nombre de crédits</b>	9
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Stage
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles

---

## RLT-3600 - Éthique et professionnalisme au travail

Ce cours porte sur l'éthique et le professionnalisme au travail, particulièrement sur la pratique du conseiller, qu'il soit en ressources humaines ou en relations du travail. L'exercice du professionnalisme s'inscrit dans des milieux organisationnels structurés autour d'identités au travail parfois en tension, en contradiction ou en complémentarité. Il permet de situer cette pratique dans un contexte où les enjeux et les dilemmes éthiques peuvent survenir tout en abordant les exigences propres au maintien d'un agir professionnel. Le cours présente également un modèle décisionnel qui intègre un raisonnement normatif et éthique pouvant aider le conseiller à demeurer sur une trajectoire éthique dans sa pratique.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures

<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Préalables</b>	RLT, Crédits exigés : 15

---

## RLT-3601 - Simulateur de gestion d'entreprise en relations industrielles

Ce cours vise, par l'entremise d'un simulateur et sous la forme d'un jeu, à familiariser les étudiants avec la complexité du processus de gestion d'entreprise industrielle et à comprendre les enjeux sociaux qu'il soulève. Après avoir suivi un cursus préparatoire en classe visant à éclairer les enjeux théoriques et pratiques à l'oeuvre durant le jeu, les étudiants, en équipes de 6 personnes maximum, sont amenés à définir un ensemble de décisions à prendre concernant toutes les activités de gestion d'une entreprise (gestion des ressources humaines, gestion stratégique, ventes, gestion de la production, gestion financière, relations de travail) dans un environnement concurrentiel et institutionnalisé.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert f. hybride
<b>Préalables</b>	RLT, Crédits exigés : 36

---

## RLT-4010 - Relations du travail : industrie québécoise de la construction

Ce cours vise à familiariser l'étudiant avec le régime de relations du travail propre à l'industrie québécoise de la construction, et à lui fournir une occasion de réfléchir à certaines problématiques de fond en relations du travail à travers les particularités de ce régime. Il traite plus spécifiquement des origines et du développement de ce

régime particulier, de la représentation collective des salariés de la construction et de leurs employeurs, de l'intervention de l'État, des conflits en matière de travail et d'emploi, ainsi que de la prévention et de la résolution de ces derniers.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3304 - Sciences sociales-Département des relations industrielles
<b>Cours équivalents</b>	RLT-3104 Depuis l'automne 2010 RLT-6010 Depuis l'hiver 2020

---

## RUS-1010 - Russe élémentaire I

Cours destiné aux personnes qui commencent l'apprentissage du russe. Initiation au russe oral et écrit. Apprentissage de structures fondamentales dans des situations de communication simples. Présentation de quelques aspects de culture et de civilisation russes. Phonétique corrective. Laboratoire individuel et dirigé. Note : L'étudiant qui s'inscrit à ce cours pour débutants déclare n'avoir acquis aucune formation antérieure dans la langue cible. S'il n'est pas débutant, une entrevue de classement avec le conseiller pédagogique est nécessaire pour connaître le niveau qui correspond à ses connaissances.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Connexe, Régulier
<b>Département responsable</b>	3920 - Lettres et sc humaines-École de langues
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance, Cours général langue seconde

---

## RUS-1020 - Russe élémentaire II

Cours destiné aux personnes qui ont des notions de russe. Apprentissage de structures fondamentales dans des situations de communication simples. Présentation de quelques aspects de culture et de civilisation russes. Phonétique corrective. Laboratoire individuel et dirigé.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Connexe, Régulier
<b>Département responsable</b>	3920 - Lettres et sc humaines-École de langues
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance, Cours général langue seconde
<b>Préalables</b>	RUS 1010 OU Examen Classement en russe avec résultat de 2 à 2

---

## RUS-1021 - Russe intensif élémentaire

Cours intensif destiné aux personnes qui commencent l'apprentissage du russe. Initiation au russe oral et écrit. Apprentissage de structures fondamentales dans des situations de communication simples. Présentation de quelques aspects de culture et de civilisation russes. Phonétique corrective. Laboratoire individuel et dirigé.

<b>Nombre de crédits</b>	6
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 15, Laboratoire : 0, Travail personnel : 3, Total : 18 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Connexe, Régulier
<b>Département responsable</b>	3920 - Lettres et sc humaines-École de langues
<b>Particularités du cours</b>	Cours général langue seconde

---

## RUS-1100 - Littérature russe

Donner une vue d'ensemble de la littérature russe du XIXe siècle au XXe siècle à travers quelques oeuvres représentatives. Rappel des conditions historiques, sociales, politiques et culturelles. Étude des thèmes essentiels : description sociale, exploration psychologique, fantastique, messianique slave, humour, nationalisme et universalisme.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 2, Laboratoire : 1, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3908 - Lettres et sc humaines-Département de littérature, théâtre et cinéma

---

## RUS-2010 - Russe intermédiaire I

Grammaire pratique. Exercices structuraux comportant les phases de répétition et de transposition des cours précédents. Automatisation des structures grammaticales plus complexes. Exposés et discussions sur des sujets d'actualité.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 2, Travail personnel : 4, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance, Cours général langue seconde, Exigence Laval langue seconde
<b>Préalables</b>	RUS 1020 OU RUS 1021 OU Examen Classement en russe avec résultat de 3 à 3

---

## RUS-2020 - Russe intermédiaire II

Cours pratique de russe contemporain. Perfectionnement du russe oral et écrit. Automatisation des structures grammaticales complexes. Conversations dirigées, textes choisis selon la compétence linguistique des étudiants.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 2, Travail personnel : 4, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance, Cours général langue seconde, Exigence Laval langue seconde
<b>Préalables</b>	RUS 2010 OU Examen Classement en russe avec résultat de 4 à 4

---

## RUS-2021 - Russe intensif sur mesure

Cours destiné aux personnes possédant de bonnes notions de russe. Approfondissement des connaissances de la grammaire russe et enrichissement du vocabulaire. Perfectionnement de la compréhension et de l'expression orale et écrite. Initiation à la stylistique du russe contemporain. Phonétique correctrice : les sons, l'intonation et le rythme. Présentation de quelques aspects de culture et de civilisation russes. Ce cours peut être suivi à distance.

<b>Nombre de crédits</b>	6
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 15, Laboratoire : 0, Travail personnel : 3, Total : 18 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Connexe, Régulier
<b>Département responsable</b>	3920 - Lettres et sc humaines-École de langues
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance, Cours général langue seconde, Exigence Laval langue seconde

---

## RUS-2100 - Lecture et analyse de textes

Lecture d'articles de journaux portant sur le domaine de spécialité de l'étudiant et de textes littéraires de difficulté moyenne. Apprentissage de la technique de lecture sans dictionnaire.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

---

## RUS-2101 - Histoire de la langue russe : dimensions sociale et culturelle

Ce cours se penche sur le développement de la langue russe du X<sup>e</sup> au XXI<sup>e</sup> siècle, en accordant une attention spéciale aux facteurs extralinguistiques qui l'influencent. Seront principalement abordés : l'indo-européen et le protoslave; la mythologie indo-européenne et les étymologies savantes et populaires des mots russes; les interférences et métissages entre la langue russe et les langues et cultures de ses voisins slaves et non slaves; les religions et les graphies slaves; l'alphabet glagolitique et les variantes de l'alphabet cyrillique; la diglossie russoslavonne; les fonctions sociales de ces langues; l'occidentalisation de la culture russe; les langues étrangères dans la Russie urbaine.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance

---

## RUS-2200 - Civilisation de la Russie

Ce cours est consacré à la présentation de la dynamique culturelle, de l'évolution langagière, du développement social et des métamorphoses politiques de la Russie, du IX<sup>e</sup> au XXI<sup>e</sup> siècle. L'examen de l'univers russe sera fondé sur l'analyse sémiotique des concepts mythologiques, des constantes religieuses, des invariants moraux et des modèles de comportement. Nous étudierons le rôle joué par les Varègues et les Byzantins, les nomades des steppes et les Européens occidentaux dans le devenir dialogique de la civilisation russe. L'exploration de la pensée artistique, littéraire, musicale, théâtrale et cinématographique russe nous aidera à mieux comprendre les valeurs fondamentales de ce monde eurasiatique.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction

---

## RUS-3010 - Russe avancé I

Cours destiné à acquérir davantage de connaissances sur la langue russe parlée et écrite. L'exploitation orale de structures syntaxiques complexes et perfectionnement de la compétence de communication. Étude de textes portant sur différents aspects de la culture et de la société russes. Rédaction de textes sur la Russie.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 3, Laboratoire : 0, Travail personnel : 6, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction
<b>Particularités du cours</b>	Peut être offert à distance
<b>Préalables</b>	RUS 2020 OU RUS 2100 OU Examen Classement en russe avec résultat de 5 à 5

---

## RUS-3600 - Projet étudiant



Dans ce cours, l'étudiant prend d'abord connaissance d'une documentation portant sur des problèmes concernant la langue russe. Il doit ensuite produire un rapport d'une quinzaine de pages en français, sous la direction d'un professeur qui agit à titre de tuteur.

<b>Nombre de crédits</b>	3
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 9, Total : 9 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction

---

## RUS-3601 - Projet étudiant

Par cette activité, l'étudiant prend d'abord connaissance d'une documentation portant sur des problèmes concernant les études russes. Il doit ensuite produire un rapport d'une trentaine de pages en langue russe, sous la direction d'un professeur qui agit à titre de tuteur.

<b>Nombre de crédits</b>	6
<b>Répartition hebdomadaire</b>	Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 18, Total : 18 heures
<b>Cycle d'études</b>	Premier cycle
<b>Type de cours</b>	Régulier
<b>Département responsable</b>	3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction

---

## RUS-3700 - Stage I

Ce stage d'une session, réalisé en Russie, permet à l'étudiant de mettre en application les connaissances acquises dans le domaine des études russes. L'étudiant doit présenter un rapport de stage.

<b>Nombre de crédits</b>	6
--------------------------	---

**Répartition hebdomadaire** Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 18, Total : 18 heures

**Cycle d'études** Premier cycle

**Type de cours** Stage

**Département responsable** 3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction

---

## RUS-3701 - Stage II

Ce stage d'une session, réalisé en Russie, permet à l'étudiant de mettre en application les connaissances acquises dans le domaine des études russes. L'étudiant doit présenter un rapport de stage.

**Nombre de crédits** 12

**Répartition hebdomadaire** Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 36, Total : 36 heures

**Cycle d'études** Premier cycle

**Type de cours** Stage

**Département responsable** 3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction

---

## RUS-3702 - Stage III

Ce stage d'une session, réalisé en Russie, permet à l'étudiant de mettre en application les connaissances acquises dans le domaine des études russes. L'étudiant doit présenter un rapport de stage.

**Nombre de crédits** 12

**Répartition hebdomadaire** Cours : 0, Laboratoire : 0, Travail personnel : 36, Total : 36 heures

**Cycle d'études** Premier cycle

**Type de cours** Stage

**Département responsable** 3914 - Lettres sc.humaines-Département de langues, linguistique et traduction